



Выполнение Коллективного договора за 2019 год

Омельчук Василий Васильевич

Директор Кольской АЭС

Полярные Зори | 23 апреля 2020 года

Оценка выполнения карты КПЭ директора Кольской АЭС за 2019 год

№ п/п	Наименование КПЭ, единица измерения КПЭ	Уровни выполнения КПЭ			Вес КПЭ, %	Фактический уровень выполнения КПЭ
		нижний	целевой	верхний		
1	Оценка руководителя (с учётом мероприятий по результатам КМ ОСАРТ, предписаний, исполнения Федерального бюджета, коэффициента влияния работы АЭС на исполнение плановой бюджетной выручки)	0,7	1	1,2	10	1,2
2	ССДП ЦФО-2 "Электроэнергетический", млрд. руб.	173,3	203,9	244,7	20	214,3
3	Удельные условно-постоянные затраты, тыс. руб./МВт	5292,238	5148,255	4633,429	10	5 127,914
4	Индекс выполнения инвестиционной программы АО "Концерн Росэнергоатом" (в части филиала), %	95	100	110	10	110
5	Среднесписочная численность, чел.	Не устанавливается	2110	2067	10	2100,4
6	Выполнение ключевых событий инвестиционной программы, %	80	100	120	10	100
7	Выполнение ключевых событий, %	40	100	Не устанавливается	10	100
8	Интегральный объем выработки электроэнергии (с учетом вклада АЭС), %	98,407	100,00	102,044	20	101,401
9	LTIFR и снижение тяжести травматизма на объектах предприятий, включая подрядчиков (от базового уровня 2018 г.)	Не устанавливается	0,15/100	Не устанавливается	-30	0
10	Выполнение государственных заданий, %	Не устанавливается	100	Не устанавливается	-100	100
11	Отсутствие нарушений по шкале INES уровня 2 и выше	Не устанавливается	Нарушения отсутствуют	Не устанавливается	-100	0

Оценка выполнения карты КПЭ директора Кольской АЭС за 2019 год (КПЭ «Выполнение ключевых событий»)

№ п/п	Ключевые события	Показатель, срок	Значимость события, баллы	Фактическое выполнение
1	Стоимость запасов в рабочем капитале на 31.12.2019, тыс. руб.	751 359	10	745 885 (выполнено)
2	Выполнение плана мероприятий по реализации программы развития информационных систем блока по производству и эксплуатации АЭС в соответствии со стратегией развития дивизиона «Электроэнергетический» на период до 2020 года	31.12.2019	10	выполнено
3	Выполнение графика пересмотра РУЗА с включением раздела РУЗА (Т) для всех состояний реактора, БВ	31.12.2019	10	выполнено
4	Выполнение графика разработки ПОБ (в объеме 2019 года)	В соответствии с ГР 1.2.2.02.003.016-2018	10	выполнено
5	Создание на АЭС системы мониторинга показателей эффективности деятельности ЭО в целях безопасности 1-го уровня	31.12.2019	10	выполнено

Динамика выработки электроэнергии



12,79 млрд.кВтч – максимально достигнутая выработка (1987г.)

13,68 млрд.кВтч – располагаемая выработка

13,96 млрд.кВтч – располагаемая выработка с учетом ПСЭ и повышением мощности бл.3,4

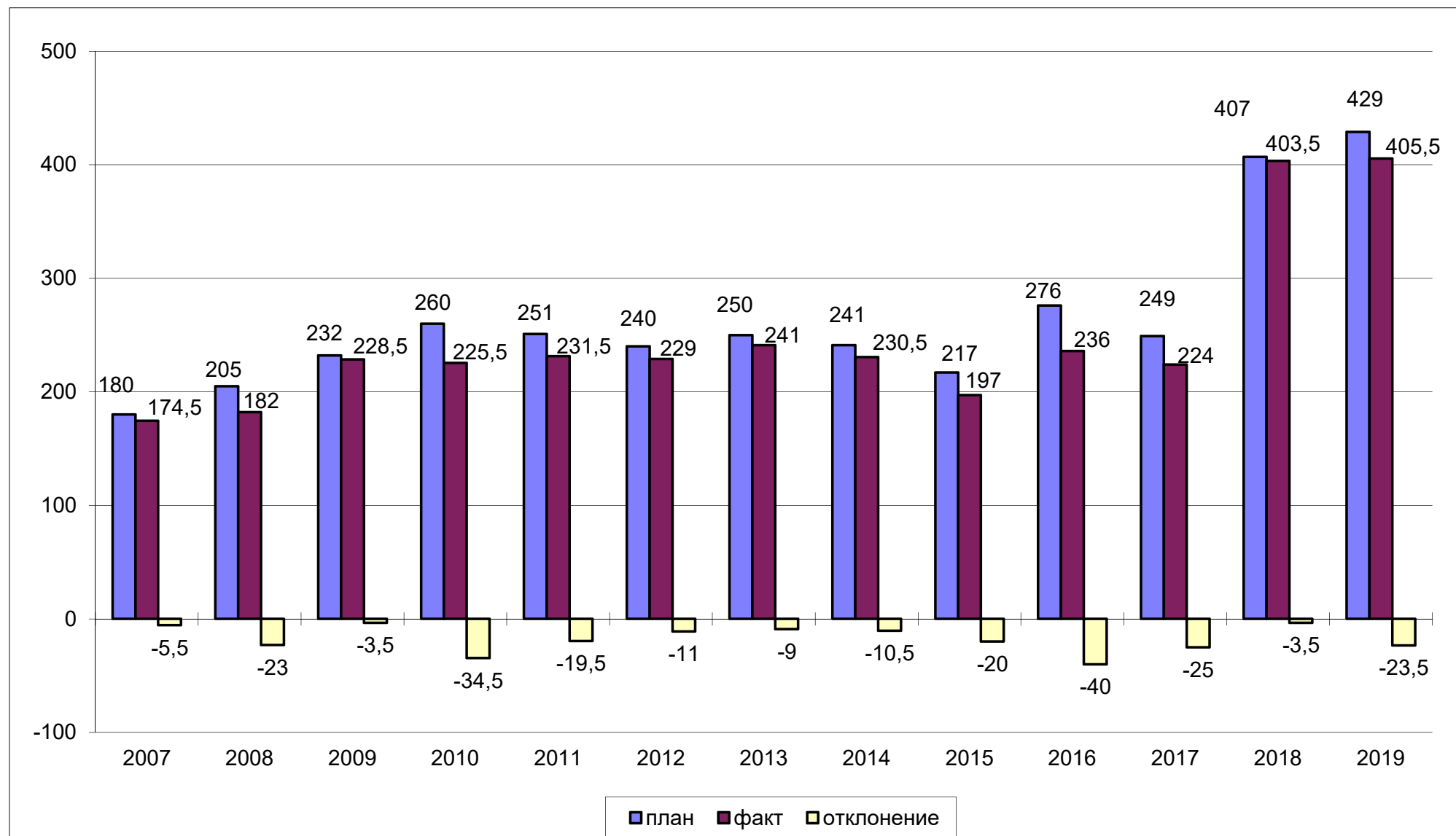
Основные показатели деятельности по выработке электроэнергии

	2018		2019	
	задание	факт	задание	факт
Выработка электроэнергии, млн.кВтч	10 200	10 234,2 100,33%	10 201	10 071,9 98,73%
Коэффициент использования установленной мощности (КИУМ)	66,16	66,38	66,16	65,33
Коэффициент готовности ($K_{\text{гот}}$)	76,44	71,24	77,06	69,54*
Товарная продукция ВСЕГО (эл/эн), тыс.руб.	11 970 069	12 539 816 104,76%	12 352 985	12 785 031 103,50%
Затраты на производство эл/эн, тыс.руб.	14 157 777	13 213 620 93,33%	14 612 992	14 561 439** 99,65%

*- значение показателя $K_{\text{гот}}$ обусловлено длительным сроком ремонта блока №2 из-за больших объемов работ для продления срока эксплуатации, досрочным остановом блока №2 из-за исчерпания запаса реактивности, неисправностью трансформатора Т-1

**- фактические расходы превышают доходы: по электроэнергии на 1776,4 млн.рублей;
по всем видам деятельности на 2906 млн.рублей.

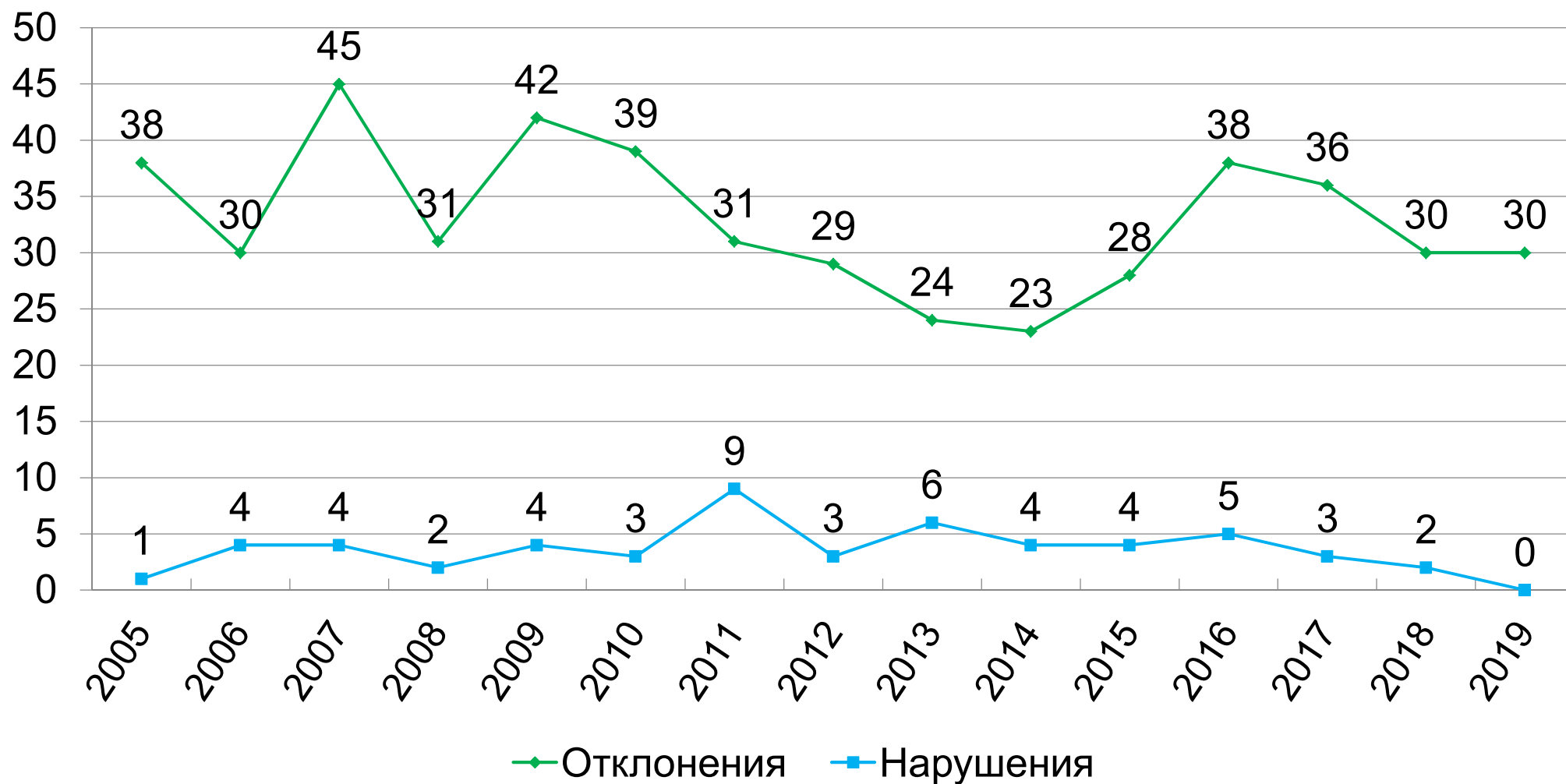
Отклонения по срокам проведения ППР



Важные работы, проведенные в 2019 году

- ❑ Проведение работ по продлению срока эксплуатации блока №2, а именно: внедрение системы аварийного охлаждения активной зоны реактора низкого и высокого давления, пассивной системы аварийного охлаждения активной зоны – системы гидроемкостей, модернизация спринклерной системы, сейсмораскрепление оборудования и трубопроводов 1 контура и т.д.;
- ❑ Капитальный ремонт реакторной установки блока № 3 с полной выгрузкой, контролем корпуса реактора, капитальным ремонтом всех ГЗЗ и компенсатора давления;
- ❑ Капитальный ремонт блочного трансформатора № 5;
- ❑ Капитальный ремонт всех цилиндров турбоагрегата № 3, цилиндров низкого давления турбоагрегата № 6 ;
- ❑ Капитальный ремонт турбогенераторов №№ 6,7;
- ❑ Капитальный ремонт цилиндра высокого давления ТА-8 с выводом передней опоры и ремонтом всех патрубков отборов с напылением;
- ❑ Средний ремонт реакторной установки №1 с полной выгрузкой ядерного топлива для очистки корпуса реактора;
- ❑ Капитальный ремонт трансформатора 21-Т;
- ❑ Замена статора турбогенератора ТГ-1.

Нарушения и отклонения в работе Кольской АЭС



Нарушения и отклонения в работе Кольской АЭС

Среднее количество нарушений за последние 15 лет составляет менее 1 нарушения на энергоблок в год (суммарное количество нарушений - 54).

За этот период по вине персонала произошло 5 нарушений, что составляет 9,3% от общего количества нарушений (3 нарушения - по вине оперативного персонала и 2 нарушения по вине ремонтного персонала).

Такие нарушения имели место в 2010, 2014 (дважды), 2015 и 2017 годах.

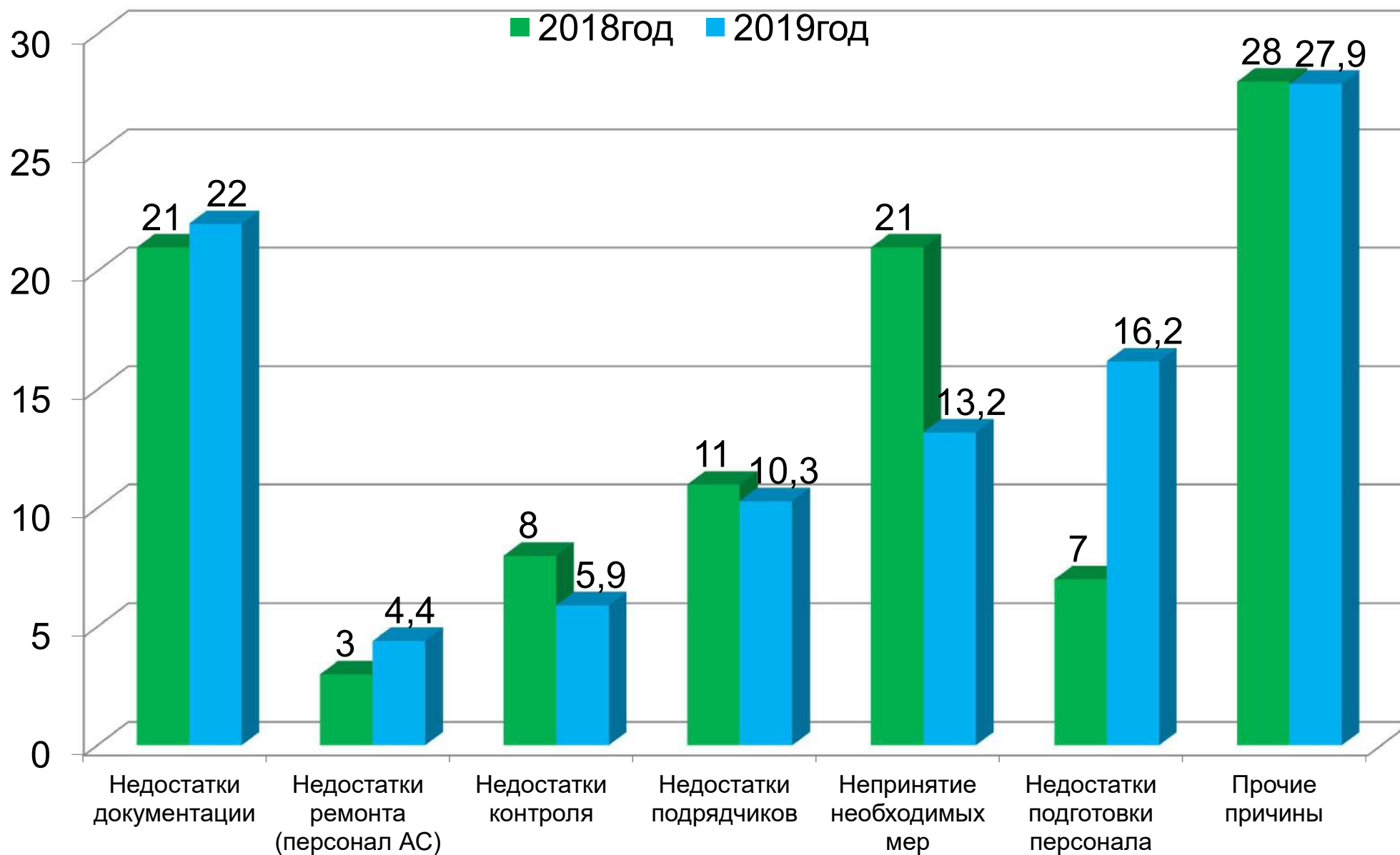
В 2019 году нарушений в работе энергоблоков не было.

Основные причины нарушений в работе Кольской АЭС:

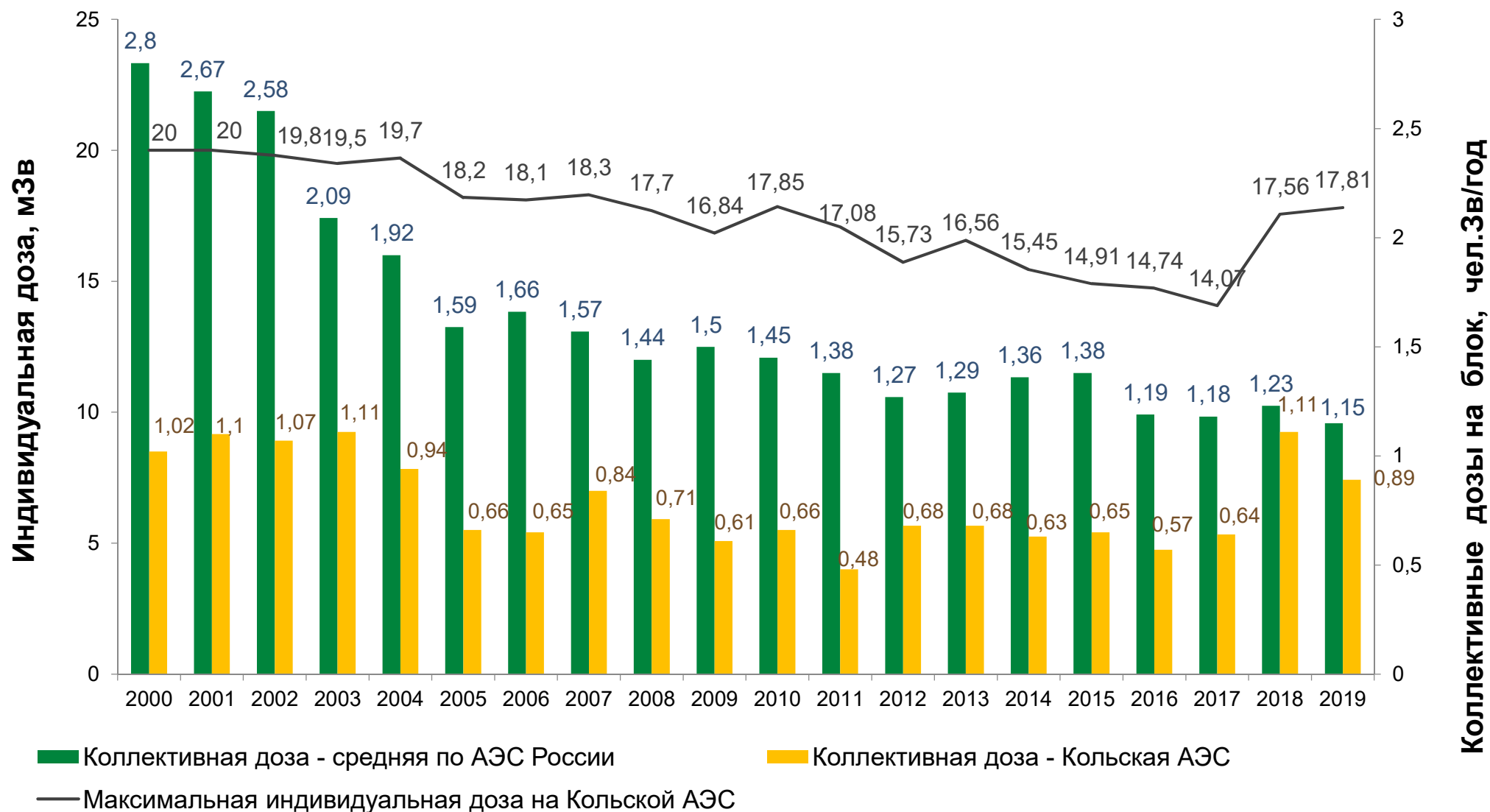
За период с 2005г. по 2019г. в 42 из 54 нарушений источниками возникновения или развития нарушений стали отказы электротехнического оборудования ЭЦ и ЦТАИ (что составляет около 78% от всех нарушений).

В 2019г. зарегистрировано 30 отклонений, из них по вине персонала произошло 9 отклонений (в 2018г.- 4 отклонения; в 2017г. – 4 отклонения, при этом одно из них привело к несчастному случаю).

Основные причины отклонений в работе Кольской АЭС в 2019 году, %



Коллективные и индивидуальные дозы радиационного облучения персонала



Переработка ЖРО, находящихся в Федеральной собственности, в 2019 году

В 2019 году переработка ранее накопленных (федеральных) радиоактивных отходов проводилась в рамках соглашения заключенного между АО «Концерн Росэнергоатом» и Госкорпорацией «Росатом» от 16.09.2019 № С.4s844.20.19.1056 «О предоставлении из федерального бюджета субсидий акционерному обществу «Российский концерн по производству электрической и тепловой энергии на атомных станциях» на возмещения затрат на обращение с радиоактивными отходами».

По данному соглашению Кольской АЭС было извлечено из хранилищ жидких радиоактивных отходов, переработано и кондиционировано с использованием технологии ионоселективной очистки 1628 м³ ЖРО (растворов кристаллических отложений).



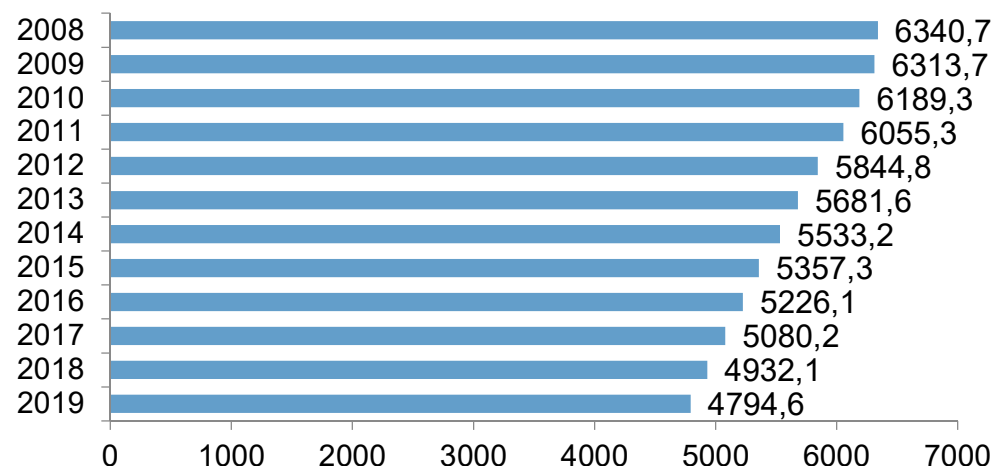
28/10/19

Обращение с радиоактивными отходами в 2019 году

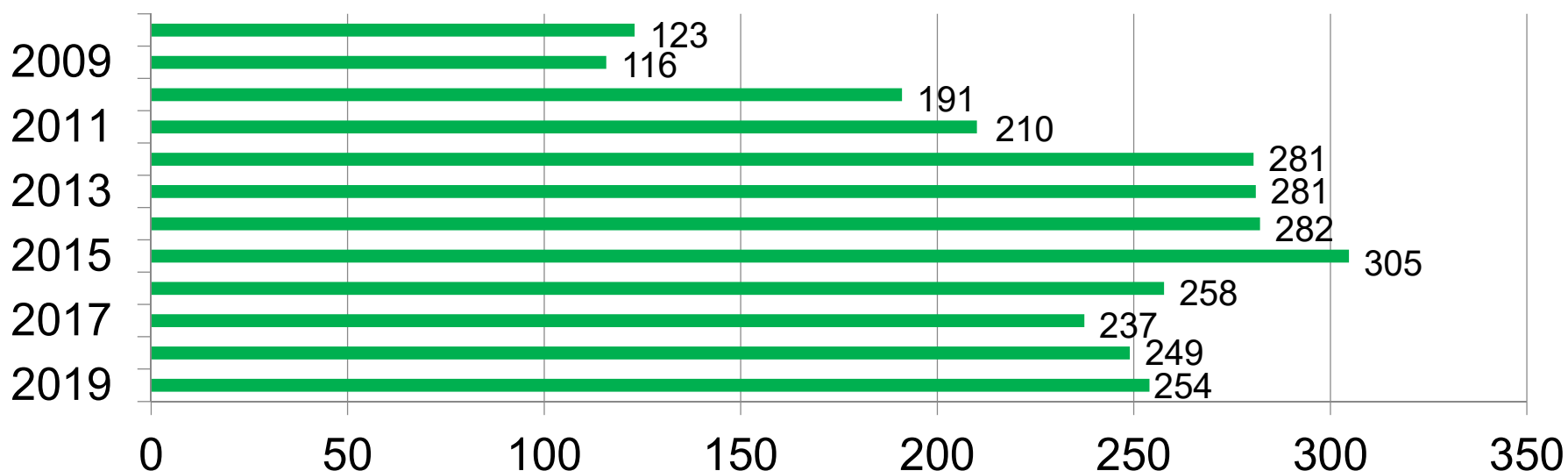
Жидкие радиоактивные отходы

Производительность КП ЖРО превышает скорость образования жидких радиоактивных отходов при эксплуатации АЭС

Динамика снижения количества накопленных ЖРО (тонны солей)



Динамика получения солевого плава (тонны)



Обращение с радиоактивными отходами в 2019 году

Твердые радиоактивные отходы

Переработано на установке:

прессования	278,3 м ³ ТРО	коэффициент сокращения объема – 3,4
измельчения	14,68 м ³ загрязненного пластиката	коэффициент сокращения объема – 2,6
на установке сжигания	655 м ³ ТРО	коэффициент сокращения объема – 47

После переработки в хранилище поступило около **99 м³ ТРО**, упакованных в бочки, что позволило:

- ✓ обеспечить упорядоченное хранение с возможностью безопасного изъятия;
- ✓ сократить количество, хранящихся «навалом», с увеличением свободного объема хранилища;
- ✓ провести паспортизацию отходов (определение активности и радионуклидного состава).

Выполнение показателей инвестиционной программы в 2019 году

Выполнение основных показателей инвестиционной программы

(Тыс. руб. без НДС)

Наименование показателя	План	Факт	Выполнение плана, %	
Производственное финансирование	3 371 263,79	3 207 977,14	95,5%	Неиспользованные средства (95%) это экономия в результате реализации данного проекта.
Прирост нефинансовых активов в текущем уровне цен	3 719 593,97	3 548 419,81	95,4%	
Освоение капитальных вложений в текущем уровне цен	3 322 094,67	3 272 604,24	98,5%	

Выполнение КПЭ «Индекс выполнения инвестиционной программы»

Фактическое значение КПЭ по всем проектам и мероприятиям филиала, %	Комментарий по выполнению КПЭ
110%	Показатель КПЭ рассчитывается от стоимости проекта в базовых ценах 2000 года. В 2019 году была проведена корректировка проекта с уточнением стоимости в базовом уровне цен. После корректировки Сводного сметного расчета стоимость проекта увеличилась в базовом уровне цен. Кольская АЭС реализовала Инвестпроект "Продление срока эксплуатации энергоблока № 2», выполнив все в полном объеме в базовом уровне цен, при этом с экономией текущих средств.

Итоги выполнения работ по ПСЭ энергоблока № 2 за 2019 год

Особенностью ПСЭ энергоблока № 2 с реакторами ВВЭР 1-го поколения является необходимость повышения безопасности до стандартов, установленных современными ФНП. Концепцией повторного продления срока эксплуатации энергоблока № 2 на 15 лет установлены требования:

1. Повышение уровня безопасности путем расширения спектра проектных аварий вплоть до разрыва ГЦТ Ду500 мм.

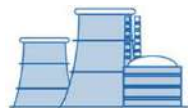
2. Повышение устойчивости блоков к экстремальным внешним воздействиям природного и техногенного характера.

3. Обоснование ресурса незаменяемого оборудования реакторной установки, включая корпус реактора, опорную конструкцию и кольцевой бак.

Для выполнения указанных требований программой ПСЭ выполнены следующие работы:

- Раскрепление оборудования и трубопроводов 1-го контура
- Модернизация САОЗ НД, ВД, СС
- Внедрение пассивной САОЗ (ГЕ)
- Обогрев КБ
- Замена арматуры и насосов РЦ
- Замена выемных частей ГЦН (завершение работ в 2021 году)
- Модернизация УСБ САОЗ
- Модернизация и замена АСУТП: ИВС и СВРК, АКНП, техсредства АЗ, БУ ИПК ПГ
- Модернизация и замена систем контроля и диагностики оборудования 1-го контура
- Модернизация СРК
- Противопожарная защита ГК

Итоги выполнения работ по ПСЭ энергоблока № 2 за 2019 года (продолжение)



2КОЛ Повторное продление срока эксплуатации

20.12.2019

1. На основании разрешения на ввод объекта в эксплуатацию, выданного ГК Росатом, здание ГЕ САОЗ № 2 приказом Кольской АЭС принято в эксплуатацию.
2. Завершены работы по ПСЭ энергоблока № 2.
3. Оформлен Акт ЭО о готовности энергоблока № 2 Кольской АЭС к ПСЭ.
4. Получена лицензия на эксплуатацию энергоблока № 2 в дополнительный период эксплуатации на 15 лет.



Здание ГЕ САОЗ № 2

Основные достижения в 2019 году

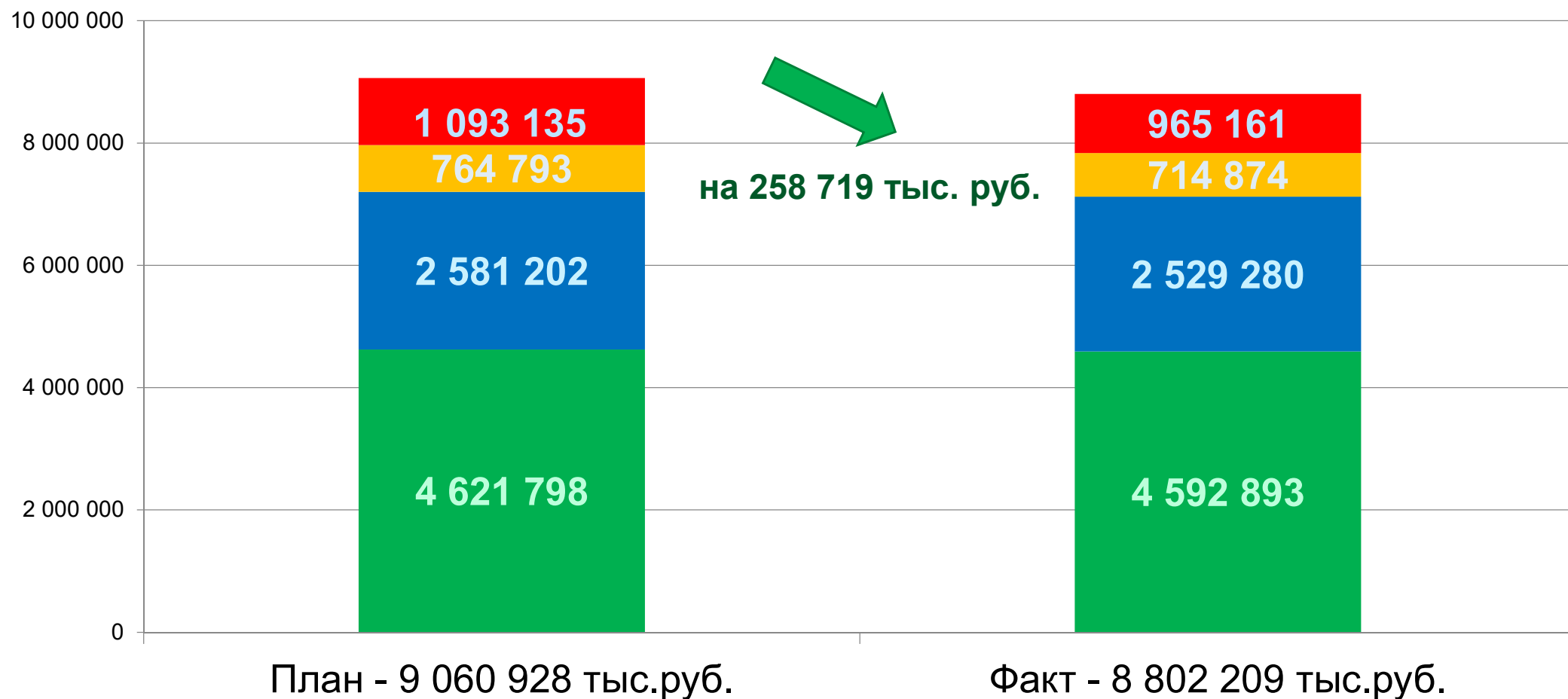
НЕ зарегистрировано:

- несчастных случаев на производстве;
 - срабатываний аварийных защит на энергоблоках;
 - пожаров, возгораний;
 - учетных нарушений и нарушений по вине персонала;
 - нарушений с радиационными последствиями в работе АЭС;
 - превышений контрольного уровня, основных пределов доз облучения персонала АЭС и прикомандированных лиц;
 - превышения контрольных и допустимых уровней по выбросам радиоактивных веществ;
 - превышения контрольных уровней и допустимых сбросов радионуклидов в окружающую среду;
 - превышения установленных нормативов содержания радионуклидов в объектах окружающей среды.
- Выполнены в полном объеме «Основные цели и задачи Кольской АЭС – «10 главных дел» на 2019 год.
 - Выполнен в полном объеме комплекс работ по продлению срока эксплуатации энергоблока №2 Кольской АЭС.
 - Получена новая лицензия на эксплуатацию энергоблока № 2 Кольской АЭС в дополнительный срок эксплуатации (до 20.12.2034).
 - По результатам подведения итогов Дня культуры безопасности АО «Концерн Росэнергоатом» Кольская АЭС признана «Лучшей АЭС в области культуры безопасности» за период с 01.10.2018 по 30.09.2019.
 - По решению Управляющего совета Госкорпорации «Росатом» Кольская АЭС наделена статусом «Лидер ПСР».
 - Реализуется на Кольской АЭС пилотный проект «Развитие культуры открытости и доверия в вопросах безопасности».

Основные достижения в 2019 году (продолжение)

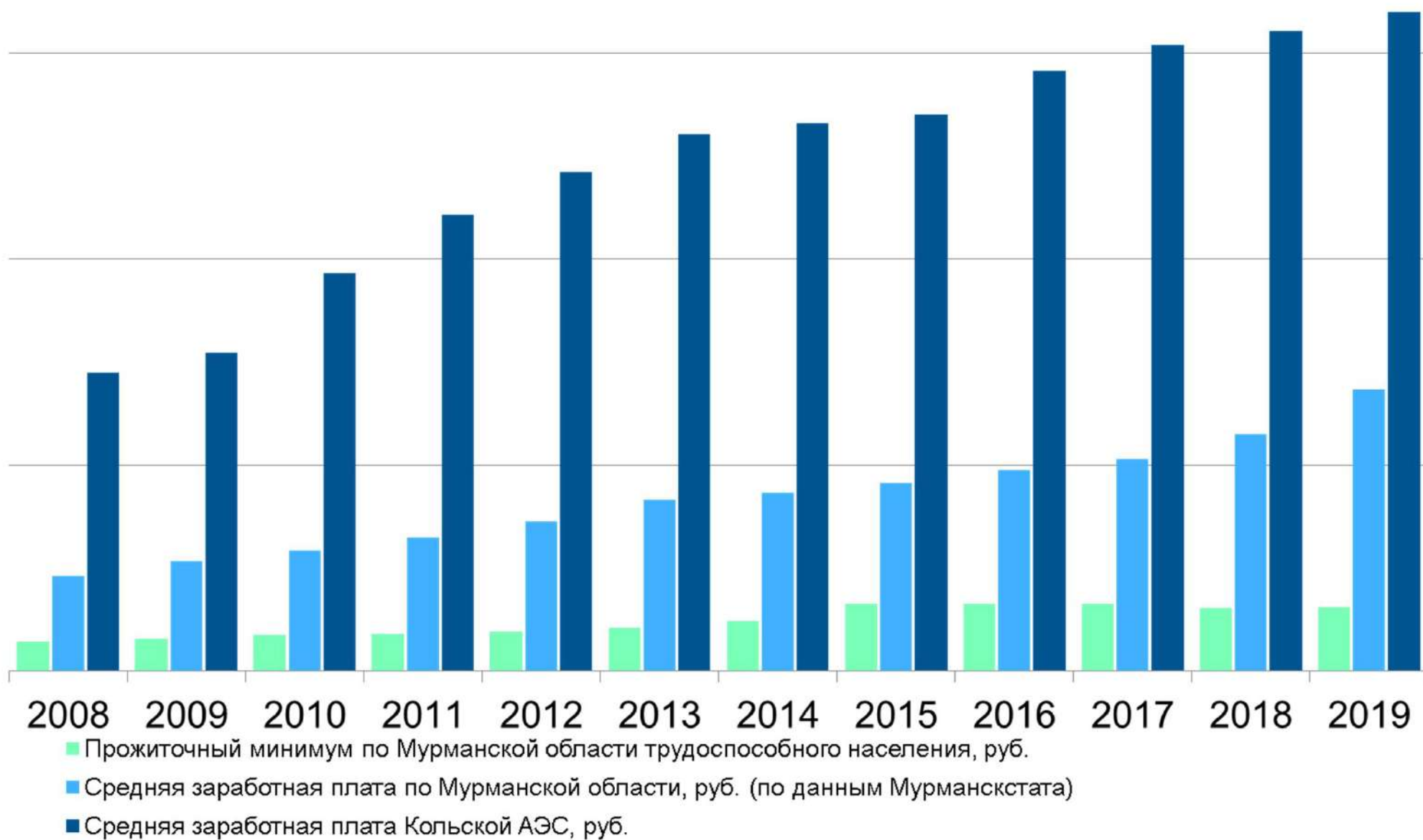
- По итогам 2018 года Кольская АЭС стала в 2019 году победителем конкурса «Экологически образцовая организация атомной отрасли».
- Кольская АЭС в шестой раз стала лидером в сфере организации работы по охране труда среди крупных предприятий и организаций региона.
- Введена в опытную эксплуатацию Система видеоанализа соблюдения техники безопасности и промышленной безопасности Кольской АЭС.
- Общий показатель вовлеченности в 2019 году составил 93%, что значительно выше, чем в среднем по России и атомной отрасли.
- Работники Кольской АЭС заняли призовые места на чемпионатах профессионального мастерства по методике WorldSkills (REASkills, AtomSkills, WorldSkills Hi-Tech, Навыки мудрых).
- В конкурсе отраслевых номинаций «Человек года – 2018» работники Кольской АЭС заняли призовые места в дивизиональных номинациях (1 место -2 работника; 2 место – 1 работник; 3 место – 1 работник).
- В рамках сотрудничества с ВАО АЭС в 2019 году на Кольской АЭС проведена повторная партнерская проверка ВАО АЭС.
- В 2019 году на Кольской АЭС было проведено 35 проверок внешними организациями.
- Тесное взаимодействие Кольской АЭС и администрации города позволило выполнить большой объем работ по ремонту городских дорог, благоустройству дворовых территорий и общественных пространств в рамках программы «Комфортная городская среда». Введен в эксплуатацию «Физкультурно-оздоровительный комплекс». Продолжаются работы по благоустройству улицы Партизан Заполярье, на объекте «Северное сияние».
- Работники Кольской АЭС стали активными участниками Спортивно-оздоровительного проекта «Мегаватт здоровья».
- Проведение Фестиваля света.
- Ремонт и покраска фасадов жилых домов.

Выполнение показателя «Условно-постоянные затраты» в 2019 году, тыс. руб.



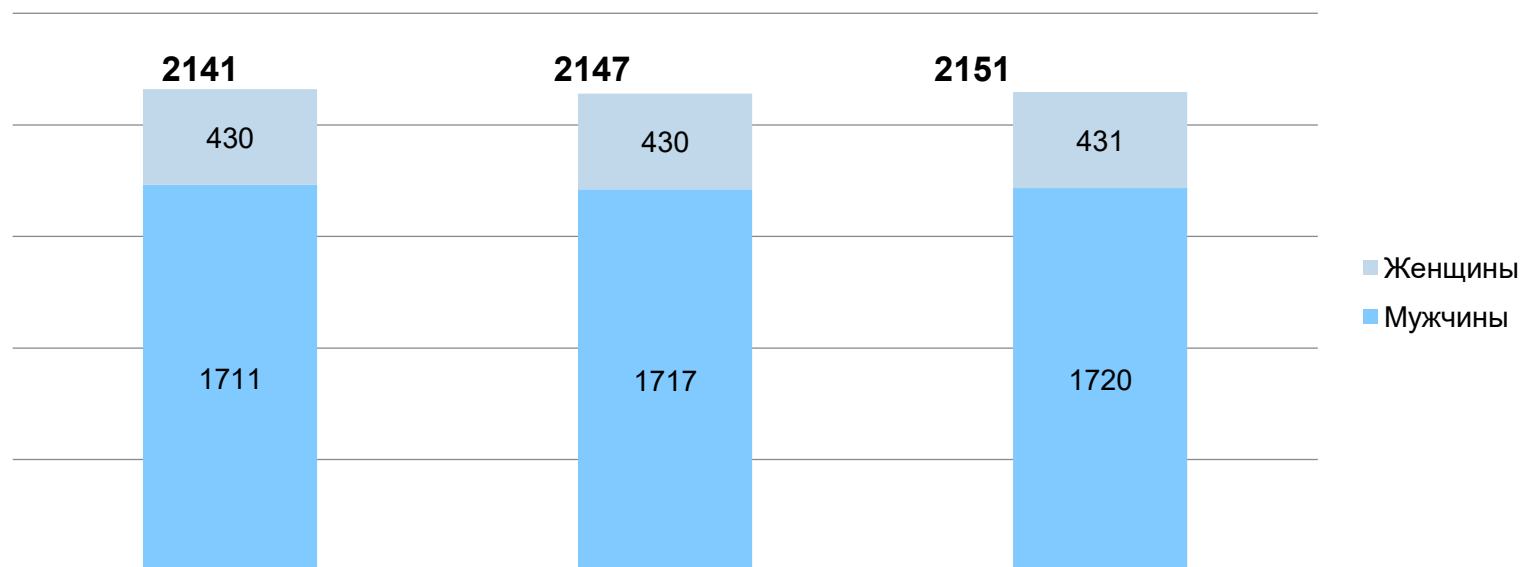
■ Оплата труда ■ Расходы на РЭН ■ Платежи за пользование водными объектами ■ Прочее

Оплата труда

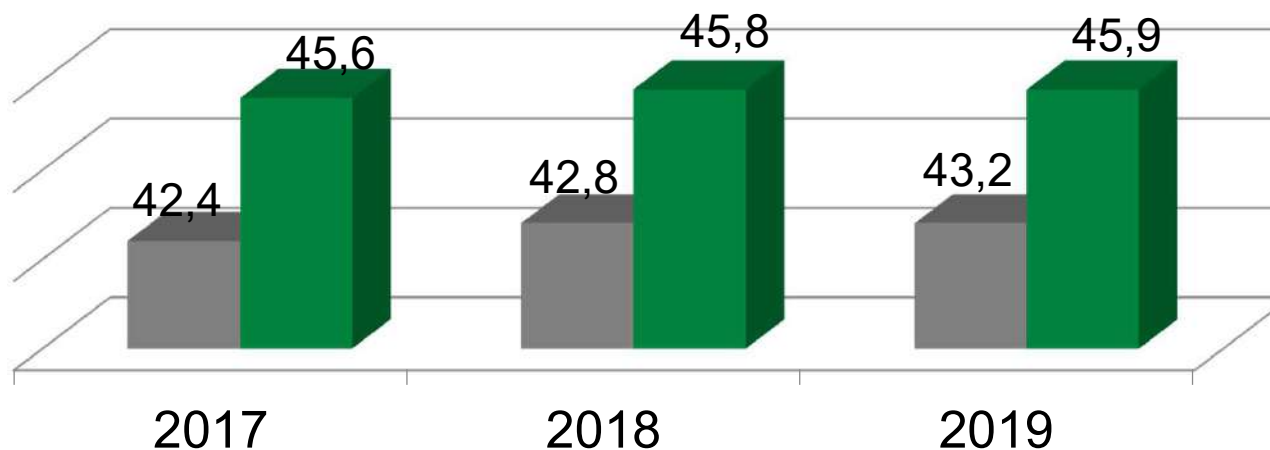


Количественный и возрастной состав работников

Численность персонала

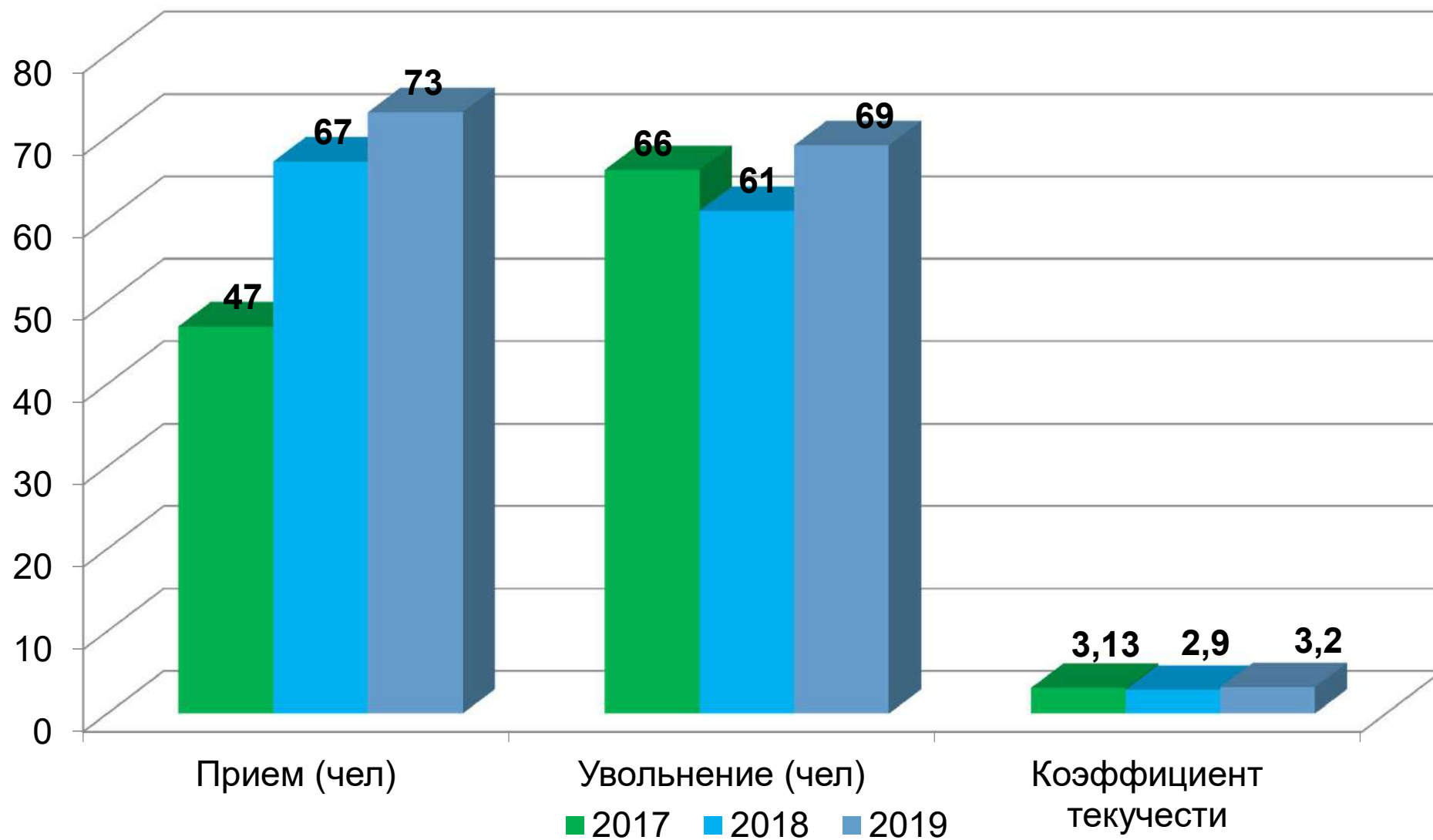


Средний возраст

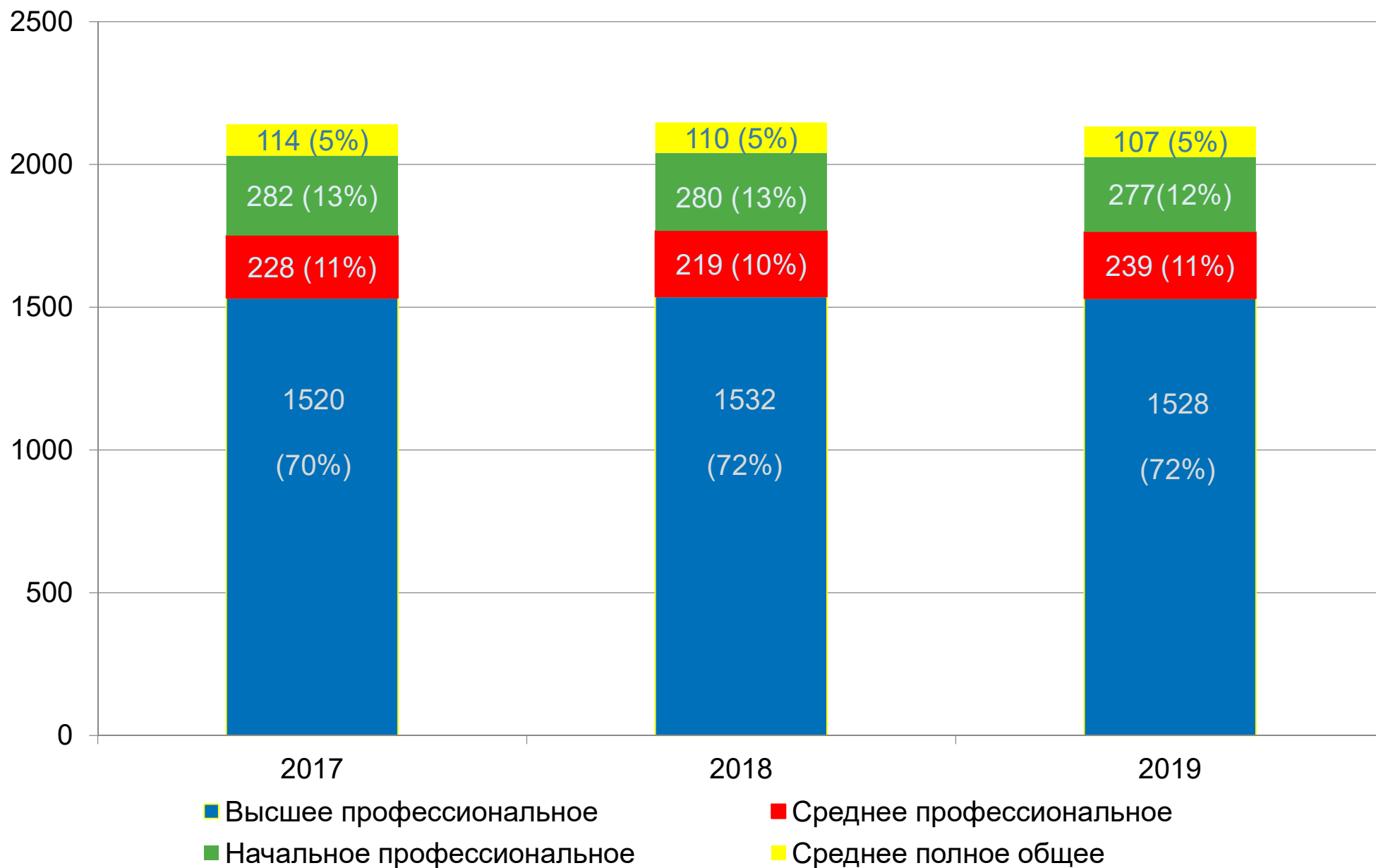


■ Средний возраст в целом ■ Средний возраст руководителей

Движение кадров

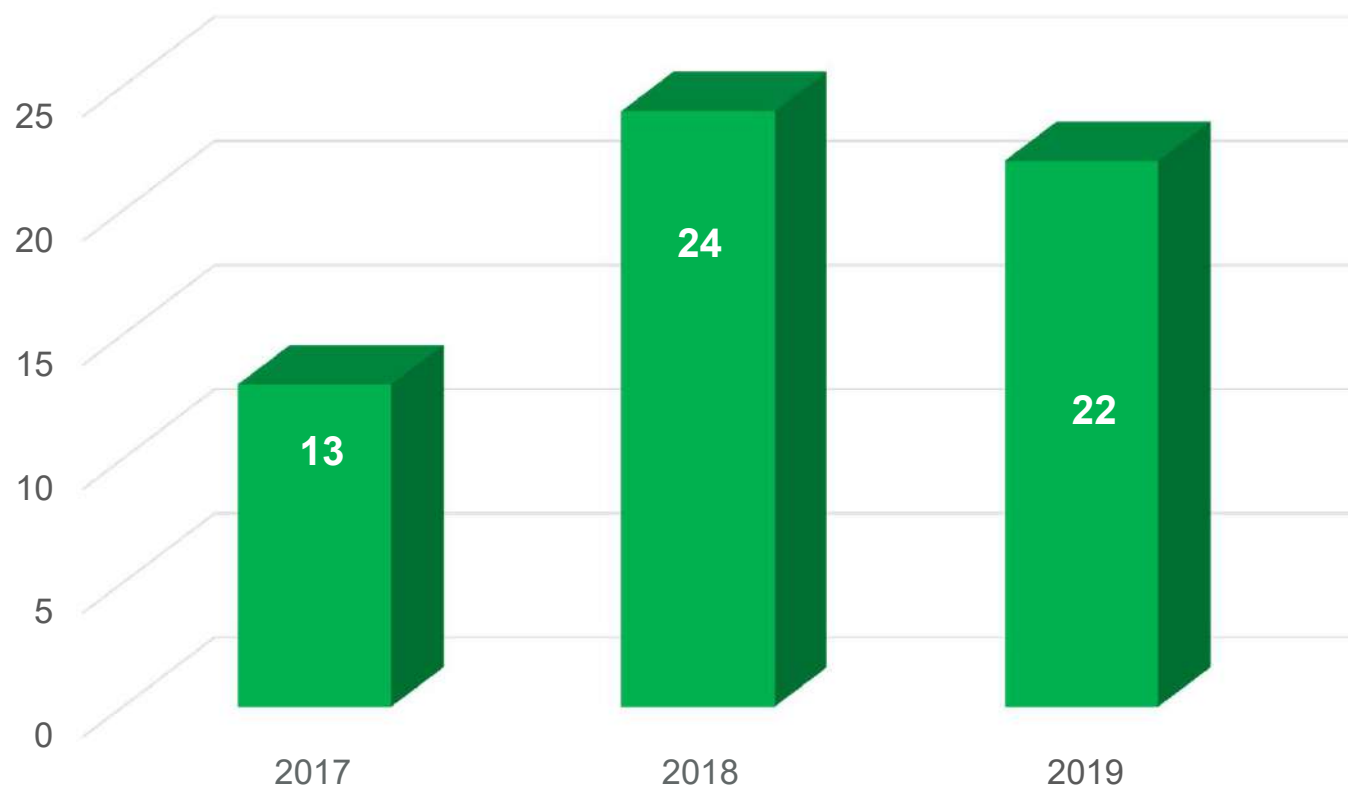


Образовательный уровень работников Кольской АЭС



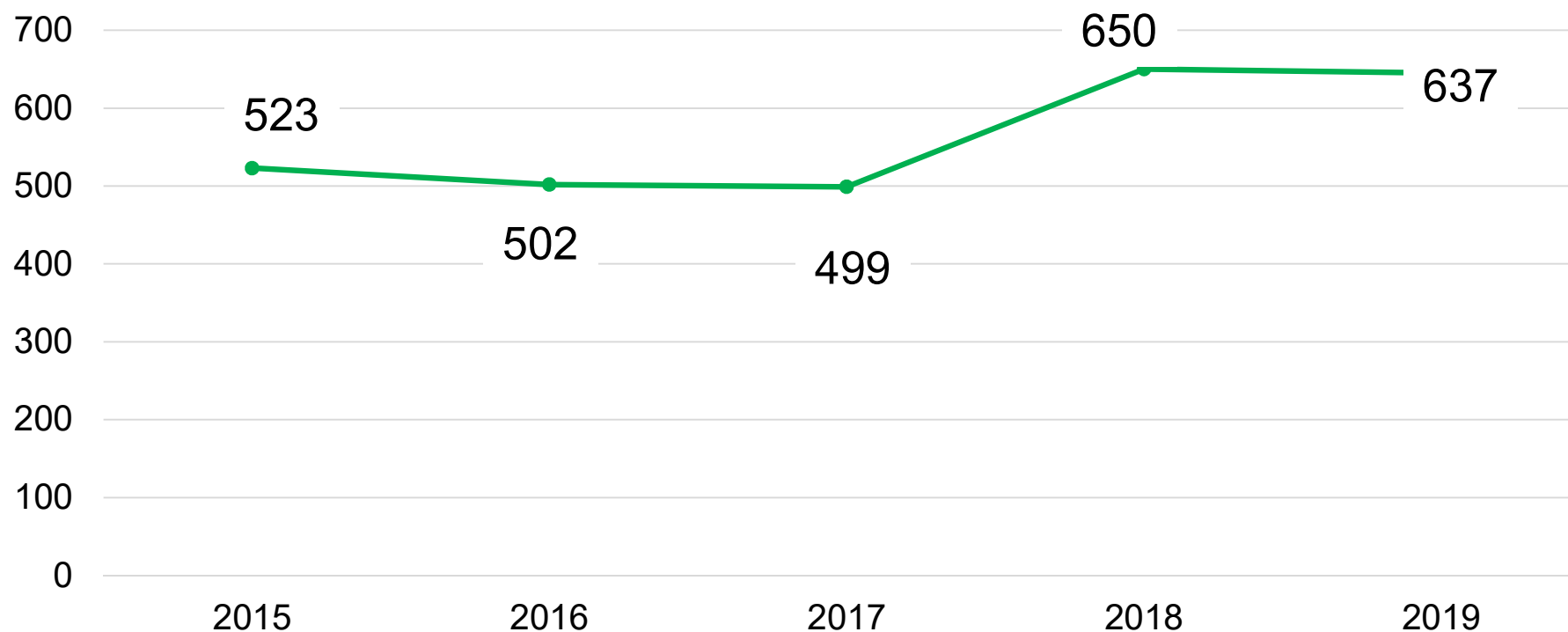
Прием молодых специалистов

В 2019 году доля трудоустроенных выпускников из опорных вузов ГК «Росатом» со средним баллом 4,5 составила 88%.



Награды работников Кольской АЭС

В 2019 году 650 работников Кольской АЭС награждены отраслевыми, корпоративными, региональными и др. наградами.



Условия и охрана труда в 2019 году

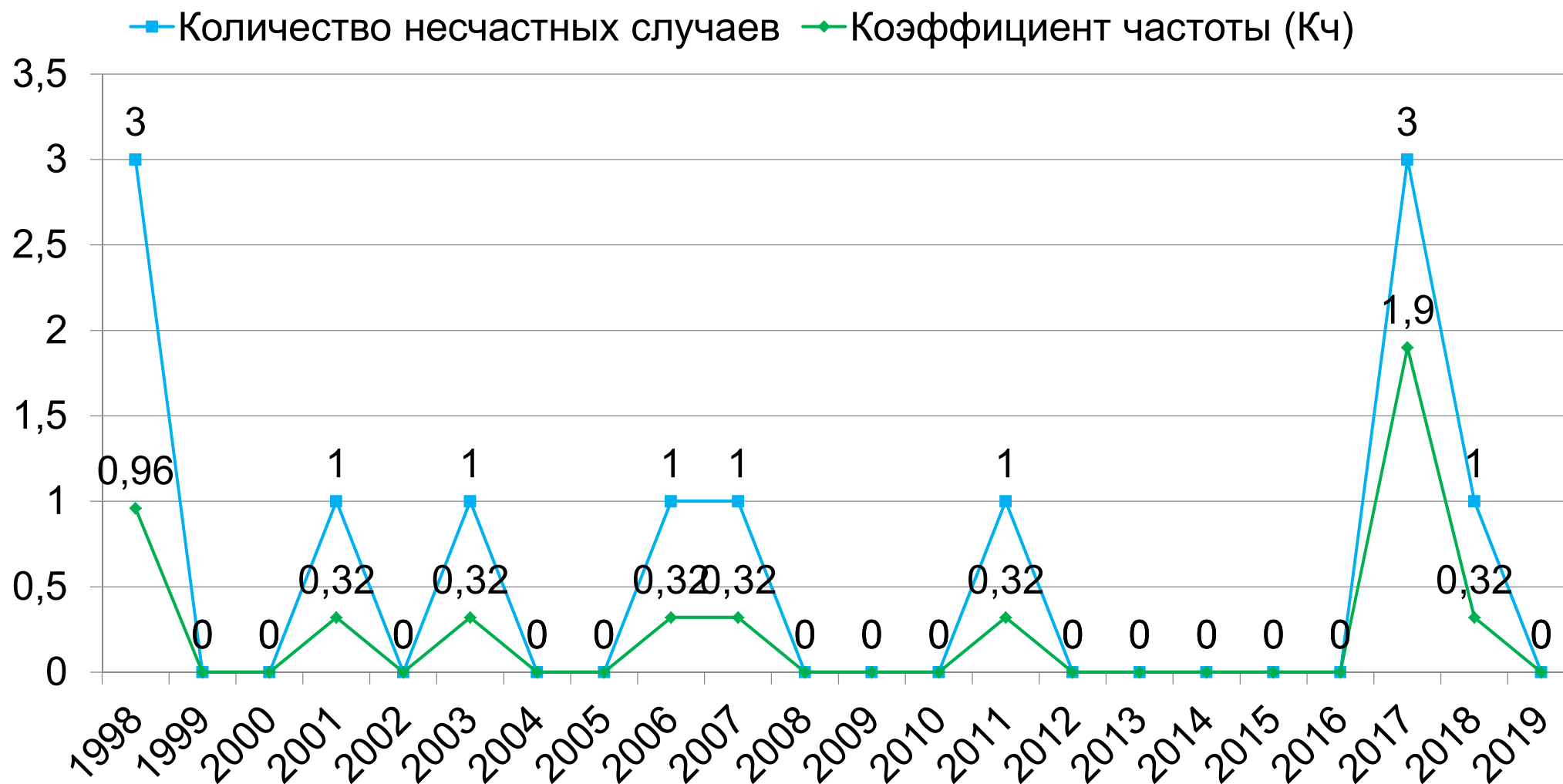
Выполнено 8 мероприятий на сумму 17 724 053 руб. (предусмотрены «Соглашением по улучшению условий и охраны труда на 2019г.»), при этом улучшены условия труда 890 работникам.

Так же выполнено:

Мероприятия	Количество работников, которым улучшены условия труда
Ремонт помещений, сетей освещения, розеточных сетей и т.д. выполнен в 97 помещениях	для 555 работников, из них 132 женщины
Улучшены микроклиматические условия (регулировка приточно-вытяжной вентиляции, установка кондиционера, пластиковых окон) в 11 помещениях	для 52 работников, из них 22 женщины
Приобретены новые мониторы на 70 рабочих местах	для 70 работников, их них 22 женщины
Приобретена новая мебель в 36 помещениях	для 206 работников, из них 30 женщин

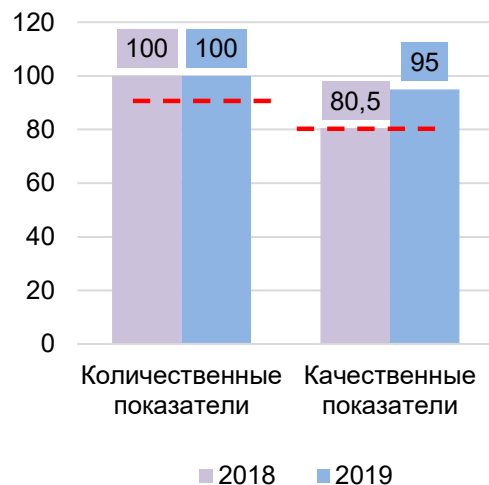
Профзаболеваний и несчастных случаев в 2019 году не зарегистрировано.

Диаграмма показателей производственного травматизма

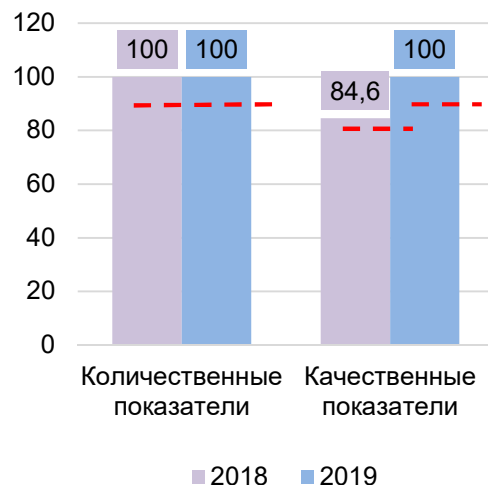


Развитие ПСР на Кольской АЭС

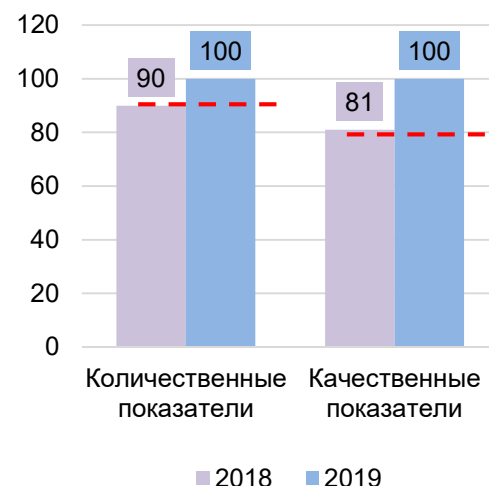
ПСР-потоки



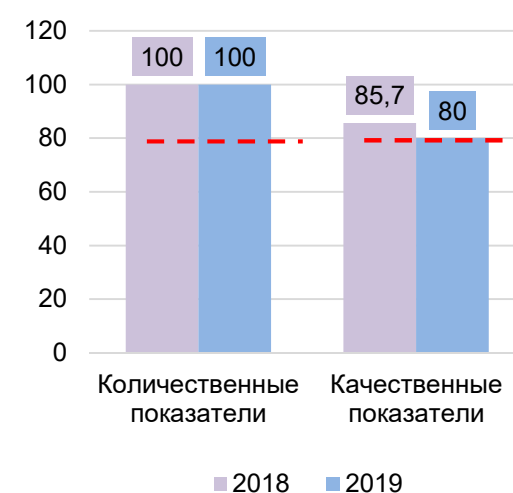
ПСР-образец



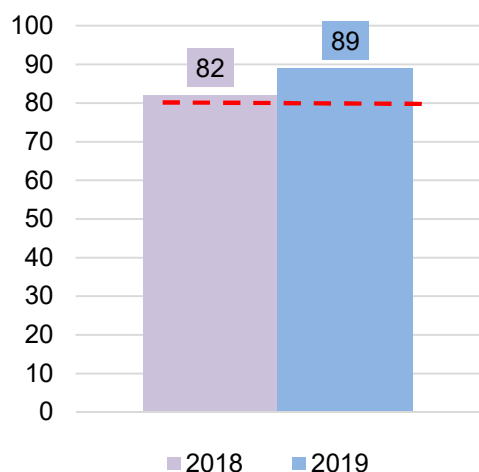
ПСР-инжиниринг



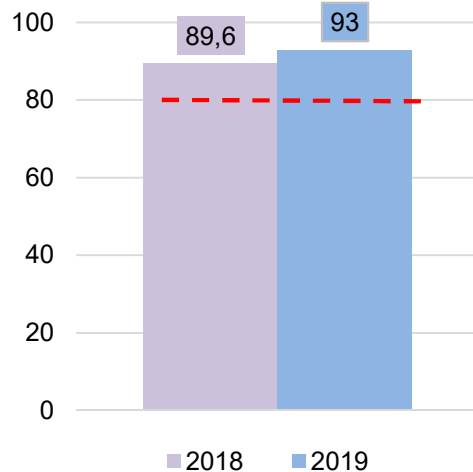
ПСР-поставщик



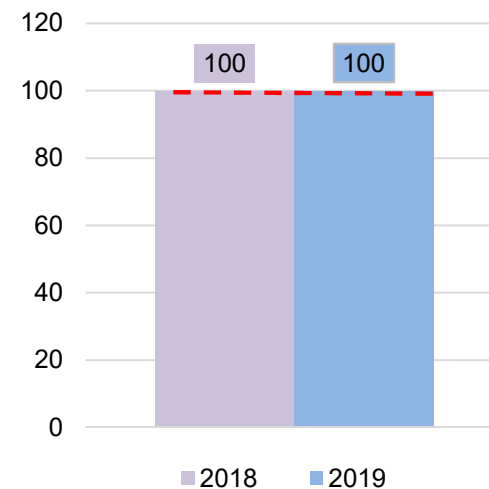
Декомпозиция



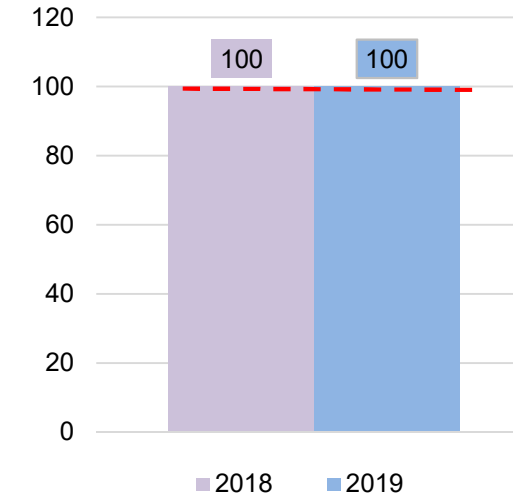
Управление проектами



Обучение



Мотивация



Выполнение Программы по поддержанию и развитию КБ Кольской АЭС на 2019 год

Развитие системы управления культурой безопасности

В июне 2019 года на Кольской АЭС назначен главный уполномоченный по культуре безопасности (ЗГИБн) и уполномоченные по культуре безопасности в подразделениях Кольской АЭС. Организована работа уполномоченных в соответствии с Положением об уполномоченных по культуре безопасности АО «Концерн Росэнергоатом».



ПРИКАЗ

24.06.2019

№ 9/661-065-7

г. Полярные Зори

О назначении уполномоченных по
культуре безопасности Кольской АЭС

В соответствии с приказом АО «Концерн Росэнергоатом» от 08.05.2019 № 9/624-П «Об утверждении и введении в действие Положения об уполномоченных по культуре безопасности АО «Концерн Росэнергоатом» (далее – приказ Концерн), с целью совершенствования деятельности по развитию культуры безопасности (далее КБ) в подразделениях и на Кольской АЭС в целом

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить Главным уполномоченным по культуре безопасности с его личного согласия на срок до 30.06.2022 заместителя главного инженера по безопасности и надежности Головаху А.В.

2. Назначить Уполномоченных по культуре безопасности в подразделениях Кольской АЭС на срок до 30.06.2020 (приложение к данному приказу).

3. Главному уполномоченному по культуре безопасности, уполномоченным от подразделений по культуре безопасности организовать работу по содействию развития КБ на Кольской АЭС и в подразделениях в соответствии с требованиями «Положения об уполномоченных по культуре безопасности АО «Концерн Росэнергоатом», утвержденным приказом Концерн и расположенном на информационном портале Кольской АЭС «Культура безопасности»/Приказ от 08.05.2019 №9/624-П «Об утверждении и введении в действие Положения об уполномоченных по культуре безопасности АО «Концерн Росэнергоатом».

Приложение к приказу
от 24 июня 2019г.
№ 9/661-065-7

Список уполномоченных по культуре безопасности Кольской АЭС

№ п/п	Подразделение	Фамилия И.О.	Должность	Примечание
1.	РЦ	Аист А.П.	НСРЦ1	
2.	РЦ	Зозин Е.М.	НСРЦ2	
3.	РЦ	Большаков К.С.	ВИЭ2	
4.	ТЦ	Друзь Н.А.	инженер	
5.	ТЦ	Дюжиков А.С.	ВИУТ-1	
6.	ТЦ	Полынов А.В.	НСТЦ-2	
7.	ЭЦ	Жариков С.В.	Ст. эл. монтаж	
8.	ЭЦ	Кирилл А.В.	Ст. мастер	
9.	ЭЦ	Кондрашкин М.А.	инженер	
10.	ЭЦ	Кузнецов А.К.	эл. монтаж	
11.	ЭЦ	Струфанов А.С.	мастер	
12.	ЭЦ	Тюлькин	инженер	
13.	ЦТАИ	Куликовский Д.Г.	ВИЭ	
14.	ЦТАИ	Попов А.А.	ст. мастер УОР	
15.	ЦТАИ	Сайтаев А.Б.	инженер УСУЗ	
16.	ЦТАИ	Колесников А.В.	инженер УКИП	
17.	ЦТАИ	Важнов Р.С.	инженер-электроник УАСУ	
18.	ЦТАИ	Семенов А.С.	ВИ УАРЗ	
19.	ОРБ	Коротких А.И.	инженер ГПП ОРБ	
20.	ХЦ	Долбенко Д.А.	инженер	
21.	ХЦ	Афоничева Е.В.	ЛХА гр. аналитики	
22.	ХЦ	Иванов А.С.	сл. ремонтник гр. ПХК	
23.	ХЦ	Коржавцев Д.С.	эл. слесарь гр. ПХК	
24.	ХЦ	Лукин В.Ю.	ЛХА гр. МГ ВХЛ	
25.	ХЦ	Сочинин С.В.	аппаратчик ХВО	
26.	ОКМД	Китаева О.А.	инженер	

Выполнение Программы по поддержанию и развитию КБ Кольской АЭС на 2019 год (продолжение)

Развитие Лидерства руководителей и наставничества в целях безопасности



- Личные обязательства руководителей Кольской АЭС по развитию культуры безопасности
- Адаптация модели лидера на станции
- Обучение руководителей (наставничество, коучинг, лидерство)
- Демонстрация личной приверженности при принятии решений
- Обратная связь с персоналом по всем вопросам



Выполнение Программы по поддержанию и развитию КБ Кольской АЭС на 2019 год (продолжение)

Стремление к постоянному самосовершенствованию

- Победа в XIV всероссийском конкурсе «Лидер природоохранной деятельности в России – 2018» в номинации «Лучшее экологически ответственное предприятие в сфере атомной энергетики».
- 1 место в конкурсе «Экологически образцовая организация атомной отрасли» по итогам 2018 г.



- Золотая медаль в конкурсе «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент».
- Почётный знак «Эколог года» - вручён директору Кольской АЭС



Конкурс «Лучшая АЭС в области Культуры безопасности» 2019г.

Конкурс учрежден в 2005 году в память о Борисе Васильевиче Антонове, внесшем большой личный вклад в развитие Культуры безопасности в Концерне в период его работы техническим директором Концерна

В 2019 году Кольская АЭС четвертый раз в своей истории была признана лучшей АЭС в области Культуры безопасности.



Выполнение меморандума по итогам форума «Развитие культуры безопасности в Электроэнергетическом дивизионе»

В 2019 году был разработан и реализован комплекс мер, направленных на преодоление следующих недостатков, отмеченных в меморандуме по итогам форума «Развитие культуры безопасности в Электроэнергетическом дивизионе»:

- ✓ Наличие чувства самоуспокоенности.
- ✓ Недостаточная связь системы поощрений работников с безопасным поведением.
- ✓ Отсутствие обмена опытом по актуальным вопросам обеспечения безопасности между работниками.
- ✓ Недостаточность предоставления обратной связи руководителями по результатам наблюдений за выполнением работ.
- ✓ Низкая эффективность работы системы обращения работников к руководителям по вопросам безопасности.
- ✓ Стремление работников всех категорий к сокрытию ошибок из-за опасения быть наказанными.



Развитие культуры открытости и доверия в вопросах безопасности



В 2019 – 2020 гг. на Кольской АЭС при содействии компании ЭКОПСИ консалтинг реализован пилотный проект «Развитие культуры открытости и доверия в вопросах безопасности».

Задачи проекта:

- Развить культуру доверия, открытости в общении – как между руководством и рядовыми сотрудниками, так и между цехами (функциями)
- Сформировать привычку открытого обсуждения событий, не повлекших последствия, о которых знают рядовые сотрудники
- Разработать практику постоянного выявления потенциально опасных событий и вовлечь в нее рядовой персонал
- Наладить постоянный анализ и принятие мер по повышению уровня безопасности.

В ходе реализации пилотного проекта были отработаны три практики:

Практика «Честный диалог»

**Формирование привычки
открытого обсуждения
опасных ситуаций**

Практика «Прямой разговор»

**Сокращение «дистанции
власти»**

Практика «Одна команда»

**Сокращение дистанции
функций**

Планируется внедрение данных практик в процессы текущей деятельности на Кольской АЭС

Развитие культуры открытости и доверия (продолжение)

«Честный диалог» проводится в формате обсуждения с работниками выполненной работы с целью анализа выполненной работы и улучшения процессов

- ✓ проведено встреч – 32

Пример реализации практик «Честный диалог»- по бахилам, по каске с прозрачным козырьком:

Сильные стороны по результатам применения практик «Честный диалог»

- ✓ Практика позитивно принята большинством участников
- ✓ Увеличилось доверие сотрудников

«Одна команда» проводится в формате обсуждения проблем по взаимодействию между подразделениями с целью повышения безопасности и улучшения взаимосвязанных процессов

- ✓ проведено встреч – 24

Пример реализации практик «Одна команда»: Взаимодействие между ЦОРО, ОКМиД и «КолАЭР» по вопросу защиты резьбовых гнёзд от затекания пенетранта при проведении капиллярного контроля

Сильные стороны по результатам применения практик «Одна команда»

- ✓ Улучшились взаимопонимание и взаимодействие между разнопрофильными специалистами (бригадами, участками) одного подразделения и смежных подразделений
- ✓ Повысилось желание совместно решать проблемы



Развитие культуры открытости и доверия (продолжение)

Три инструмента Лидера: честность, открытость, уважение - необходимо довести до автоматизма

Практики «Прямой разговор» проведены в формате наблюдений за работой персонала с последующим совместным обсуждением результатов наблюдений

В процессе беседы выстраивается диалог с работниками по вопросам безопасности выполняемой работы и, в целом, о повышении безопасности АЭС

Сильные стороны по результатам применения практик «Прямой разговор»

- ✓ Работники положительно воспринимают беседы с руководителями станции
- ✓ Во время бесед сообщают о проблемах общего характера, предлагают возможности для улучшений
- ✓ Высокий уровень полномочий руководителей способствует решению проблем



Участие молодежи в отраслевых и корпоративных мероприятиях в 2019 году

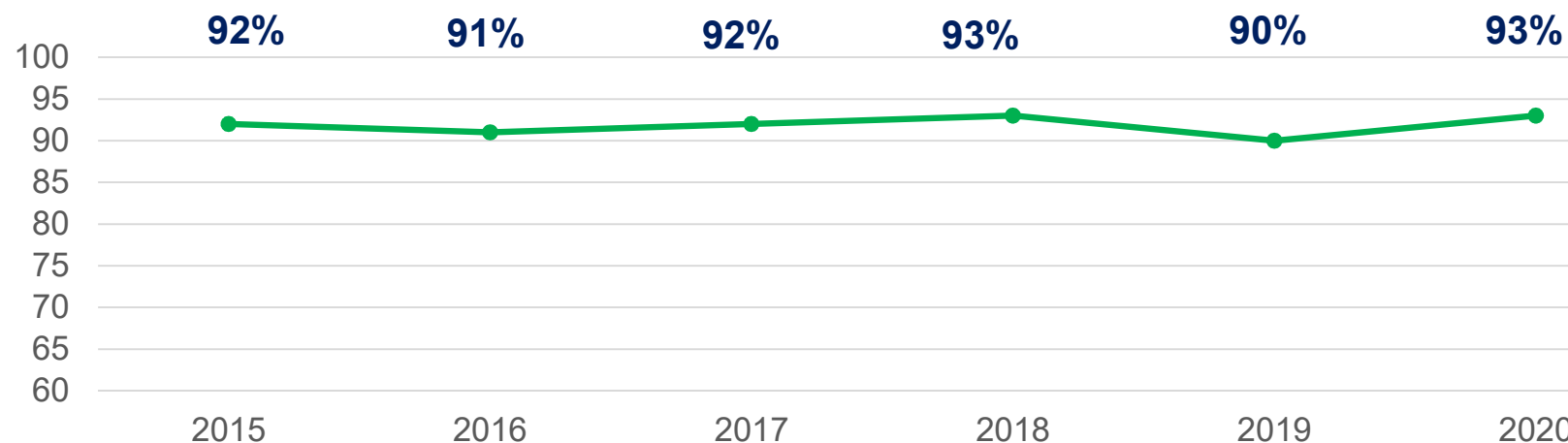
Мероприятие	Место проведения	Кол-во участников
II Молодежный конгресс Росатома	г. Нижний Новгород	4
Технический тур молодых работников Электроэнергетического дивизиона, посвященный 65-летию атомной энергетики и пуска первой в мире Обнинской атомной электростанции	ЛенАЭС, БелАЭС, СмоленАЭС, г.Обнинск	2
Международная НТК "История, традиции, опыт, знания и кадры атомной энергетики как ресурсы развития в 21 веке", МЦ ВАО АЭС	г. Москва	1
Молодежный форум Росатомфлота	г. Мурманск	2
20-я международная конференция молодых специалистов по ядерным энергетическим установкам, АО ОКБ «Гидропресс»	г. Подольск	2
Финал конкурса РПРАЭП на звание "лучший молодежный профсоюзный лидер РПРАЭП", Фестиваль видеороликов "Профсоюз - это мы" и Конкурс агитплакатов на тему "Охрана труда и культура безопасности"	г. Саров	6
Координационный совет полномочных представителей молодёжных организаций АО «Концерн Росэнергоатом»	г. Москва	1
Конференция в рамках конкурса "Молодежная столица РЭА"	г. Москва	5
Первый молодежный слет дивизиона "Электроэнергетический"	г. Обнинск	6
Совещание лидеров Молодежного движения Московского центра ВАО АЭС по итогам 2019 и планам на 2020	Смоленская АЭС	1

Итоги чемпионатов профессионального мастерства WorldSkills 2019

	Лучшие в дивизионе REASkills 	Лучшие в отрасли AtomSkills 	Лучшие в стране WorldSkills Hi-Tech 
Дозиметрист	 		
Пром. автоматика			 место в балльном зачете
Охрана труда			
Электроника			
Электромонтаж			
Сварочные технологии			
Неразрушающий контроль			 навыки мудрых

Вовлеченность работников Кольской АЭС

Динамика вовлеченности



Факторы, удовлетворенность которыми стабильно высокая

Содержание работы (89%)

Бренд работодателя (92%)

Непосредственный руководитель (90%)

Взаимодействие (89%)

Факторы, требующие постоянного внимания

Вознаграждение и признание (80%)

Баланс работы и личной жизни (82%)

Карьерные возможности (84%)

Динамика по сравнению с предыдущим годом

+ 3 %

+ 1 %

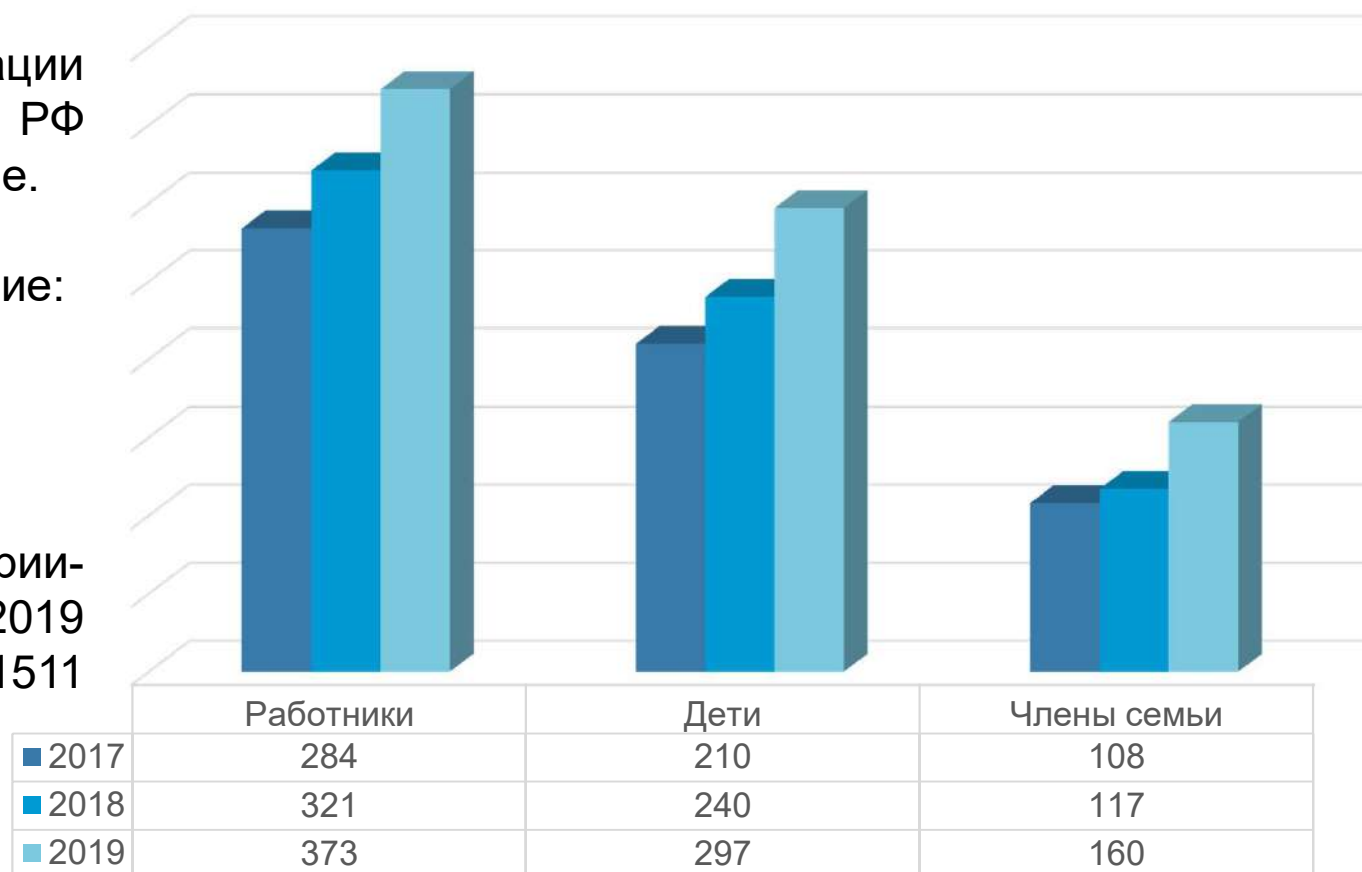
+ 2 %

Санаторно-курортное лечение и реабилитация персонала в санаториях РФ

Программы по организации СКЛ и РОМ в санаториях РФ выполнены в полном объеме.

Всего прошли оздоровление:
в 2017 – 602 чел.
в 2018 – 678 чел.
В 2019 – 735 чел.

Кроме того, в санатории-профилактории КАЭС в 2019 прошли оздоровление 1511 работника.



Программа оказания материальной помощи

Материальная помощь предоставлялась в связи с рождением детей, смертью близких родственников, тяжелым заболеванием работников и их детей и т.п., а также частичная компенсация стоимости проезда в отпуск.



Программа помощи работникам в улучшении жилищных условий

На реализацию программы затрачено:

2017 г. – 14 млн. руб.;

2018 г. – 6 млн. руб.;

2019 г. – 10 млн. руб.



Развитие физкультуры и спорта на Кольской АЭС в 2019 году

Итоги 46-ой Комплексной Спартакиады (14 видов спорта)	
Команда ХЦ/ЦОС/СБ/ЖДУ	1 место
Команда РЦ/Бухг./ОМ/СТУ/ОИТП/Сан.Проф./ОЯБиН	2 место
Управление/ЦТАИ	3 место
Смотр-конкурс на лучшую постановку спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в подразделениях	
СБАС	1 место
ЖДУ	2 место
ОИКТ	3 место
X зимняя Спартакиада работников АО «Концерн Росэнергоатом» «Спорт АЭС-2019» Команда Кольской АЭС завоевала 1 общекомандное место.	
Лыжные гонки Полиатлон	Горные лыжи Сноуборд
Шахматы	

Заключение

**Предлагаю признать Коллективный договор
за 2019 год выполненным.**

Основные задачи на 2020 год – «10 главных дел»

1. Обеспечение выработки электроэнергии в объеме не ниже 10 202 млн.кВтч
2. Недопущение несчастных случаев на производстве, нарушений в работе АЭС по причине ошибок персонала, а также повторных нарушений.
3. Обеспечение пуска энергоблоков 1-4 после проведения НИР без расхолаживания.
4. Достижение существенных улучшений и положительной динамики показателей ВАО АЭС: коэффициент готовности энергоблока (UCF), надежность ядерного топлива (FRI), коллективная доза радиационного облучения персонала (CRE).
5. Подготовка и проведение с приемлемыми результатами:
 - Предварительного визита команды ВАО АЭС на Кольской АЭС в рамках корпоративной партнерской проверки АО «Концерн Росэнергоатом»;
 - Контрольного посещения корпоративной миссии ОСАРТ МАГАТЭ АО «Концерн Росэнергоатом».
6. Получение лицензии на обращение с РАО при их транспортировании и семи изменений УДЛ по энергоблокам 1-4 не позже установленного срока.
7. Подтверждение статуса «Лидер ПСР».
8. Выполнение в полном объеме модернизации:
 - ИПУ и схем управления ИЛУ всех ПГ энергоблоков №3, 4;
 - УРЗА блоков генератор-трансформатор энергоблока № 1.
9. Разработка комплекта рабочей документации узла выделения борной кислоты из продуктов переработки кубового остатка.
10. Разработка и выполнение программы цифровой трансформации Кольской АЭС (завершение формирования регистра оборудования и трубопроводов, внедрение платформы «IBM maximo», доработка ПО «Планшет обходов», оцифровка архива и др.).

Карта КПЭ директора Кольской АЭС на 2020 год

№ п/п	Наименование КПЭ, единица измерения КПЭ	Уровни выполнения КПЭ			Вес КПЭ, %
		нижний	целевой	верхний	
1	Оценка руководителя	0,7	1	1,2	10
2	ССДП ЦФО-2 "Электроэнергетический", млрд. руб.	174,1	204,8	266,2	20
3	Интегральный объем выработки электроэнергии (с учетом вклада АЭС), %	70	100	120	20
4	Удельные условно-постоянные затраты, тыс. руб./МВт	6 255,200	5 686,546	5 117,891	10
5	Индекс выполнения инвестиционной программы АО "Концерн Росэнергоатом" ,%	95	100	110	10
6	Производительность труда Дивизиона "Электроэнергетический", млн руб./чел.	7,110	7,250	7,540	10
7	Выполнение ключевых событий инвестиционной программы, %	в соответствии с паспортом	100	не устанавливается	10
8	Выполнение ключевых событий, %	40	100	Не устанавливается	10
9	LTIFR и снижение тяжести травматизма на объектах предприятий, включая подрядчиков (от базового уровня 2019 г.)	Не устанавливается	0,15/100	Не устанавливается	-30
10	Выполнение государственных заданий, %	Не устанавливается	100	Не устанавливается	-100
11	Отсутствие нарушений по шкале INES уровня 2 и выше	Не устанавливается	Нарушения отсутствуют	Не устанавливается	-100
12	Невыполнение УДЛ	Не устанавливается	невыполнение отсутствует	Не устанавливается	-20

Карта КПЭ директора Кольской АЭС на 2020 год (КПЭ «Выполнение ключевых событий»)

№ п/п	Ключевые события	Источник	Показатель, срок	Значимость события, баллы
1	Создание на АЭС системы мониторинга всех показателей процессов ИСУ АЭС		31.12.2020	10
2	Выполнение индикаторов оценки результатов развертывания ПСР, %		НУ=80% ЦУ=100% ВУ=120%	10
3	Ввод в эксплуатацию оборудования непрерывного контроля выбросов инертных радиоактивных газов, трития и углерода-14 на всех источниках газоаэрозольных выбросов АЭС.		30.08.2020	10
4	Внедрение контрольно-измерительных приборов, работоспособных в условиях запроектных аварий (аварийный КИП)		э/б №1 – 05.06.2020 э/б №2 – 30.10.2020 э/б №3 – 14.08.2020 э/б №4 – 30.09.2020	10