

ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?

Что такое профсоюз и зачем он нужен?

Профсоюзная организация представляет собой объединение сотрудников того или иного предприятия, которые имеют общие интересы. Это объединение создается на общественных началах с целью защиты прав и интересов всех его участников.

Особенностью любых трудовых отношений можно считать то, что одна сторона является подчиненной, а это предполагает обязательное выполнение требований и указаний работодателя. Очень часто работникам приходится сталкиваться с несправедливостью и даже незаконными действиями со стороны работодателя, однако применить какие-либо меры по противодействию этому они просто не могут. У работодателя же наоборот имеются все права для того, чтобы оштрафовать, уволить или применить другие меры воздействия на сотрудников. Проще говоря, работники просто рассматриваются как элементы системы, и защищать их интересы некому. Конечно же, есть механизмы защиты своих интересов через различные государственные органы, но для этого необходимо иметь хорошую осведомленность о процессуальном законодательстве. Кроме того, даже в случае успешного рассмотрения дела в пользу сотрудника, очень велика вероятность, что работодатель попытается как можно скорее избавиться от такого строптивного работника всеми возможными путями.

Роль профсоюза

Учитывая тот факт, что в трудовых отношениях часто наблюдается масса различных проблем, роль профсоюзов становится все более значимой. Профсоюзы формируются из представителей рабочего коллектива определенной организации для защиты и представительства интересов его членов. В качестве подтверждающего членство документа выступает профсоюзный билет. Если в отношении обычного работника руководство может попытаться применить какие-либо незаконные меры, то с членом профсоюза он не захочет так рисковать. Члены профсоюза могут рассчитывать на защиту и возобновление своих прав, решение различных вопросов и споров с работодателем. И все это организация принимает на себя, активно отстаивая права каждого ее участника. Если же сотрудник не состоит в профсоюзе, то решение всех вопросов и взаимодействие с соответствующими инстанциями ему придется осуществлять самому.

Но многие сотрудники по-прежнему считают данные организации малоэффективными и не способными активно отстаивать их интересы в отношениях с работодателем. Однако можно привести массу примеров успешной деятельности грамотно организованных профсоюзных организаций, которые добиваются справедливых решений. Именно с такими организациями работодатели считаются и стараются не нарушать нормы трудового законодательства. И роль профсоюзов на рынке труда приобретает более весомый характер.

Результативная деятельность профсоюза невозможна без активного и эффективного участия каждого вступившего участника. Организация является инструментом защиты прав сотрудников, которые могут нарушаться

работодателем в процессе трудовых отношений. Основной целью любого предприятия является получение максимально возможной прибыли, и для ее достижения нередко руководство прибегает к различным ухищрениям, в том числе и незаконным, в отношении своих подчиненных. В подобных ситуациях работники могут рассчитывать на помощь профсоюза, основной задачей которого как раз является отстаивание их интересов. Роль профсоюзов в регулировании рынка труда заключается в повышении значимости каждого сотрудника и усилении ответственности в соблюдении законодательства со стороны работодателя.

Профсоюз для работников

Многие трудящиеся не понимают, зачем вступать в профсоюз и какую пользу они от этого получают. В более обобщенном виде профсоюзную организацию можно рассматривать как партнера, помогающего работникам решать самые различные проблемы, возникающие в процессе их профессиональной деятельности. Сотрудник, который входит в ряды профсоюза, может рассчитывать на следующее:

- бесплатная профессиональная помощь и консультирование по вопросам правовой сферы;
- защита социальных, экономических и профессиональных прав;
- всесторонняя поддержка в случае возникновения конфликтных ситуаций с работодателем;
- контроль выполнения трудового контракта;
- решение вопросов увеличения оплаты трудовой деятельности и улучшения ее условий.

Все эти преимущества, которые получает работник в случае вступления в организацию, позволяют четко осознать, нужно ли вступать в профсоюз. В противном случае сотрудник останется один на один с работодателем и при возникновении любых спорных ситуаций ему придется рассчитывать только на свои силы. Деятельность профсоюза также является весьма полезной и самому работодателю, поскольку повышается трудовая дисциплина, выполняется контроль условий труда, снижается вероятность производственных травм. Учитывая все те положительные изменения, которые происходят в результате функционирования профсоюзной организации, ни рабочий коллектив, ни работодатель не должны задаваться вопросом, для чего нужен профсоюз.

Профсоюз для работодателя

Сотрудничество с профсоюзной организацией предоставляет работодателю массу преимуществ. К основным можно отнести следующие:

- работодатель получает надежного партнера и помощника в разрешении различных вопросов, касающихся трудового коллектива;

- помощь в повышении производственных показателей деятельности, установлении трудовой дисциплины, ответственного отношения работников к выполнению своих обязанностей;
- компетентное разрешение трудовых конфликтов и юридическое обоснование принятых решений;
- помощь в решении вопросов, затрагивающих сферу безопасности труда и выполнение трудового законодательства;
- помощь в соблюдении и реализации социальных гарантий трудящихся.

Ответственный работодатель, заинтересованный в стабильной деятельности своего предприятия и его дальнейшем развитии, способствует созданию и эффективному функционированию профсоюзной организации. От ее деятельности зависит контроль безопасности условий труда, что в свою очередь должно отразиться на снижении травматизма и, следовательно, снижении расходов на компенсации работникам. Руководитель организации со стратегическим мышлением четко понимает, что дает профсоюз работодателю, и поэтому не только не препятствует его деятельности, но и оказывает всестороннюю поддержку.

Профсоюзный билет

Профсоюзный билет представляет собой документ установленного формата, который подтверждает членство в той или иной профсоюзной организации. Оформление данного документа производится на русском языке по установленным правилам, выполняется заверение подписью руководителя и печатью. Вручение документа производится председателем профкома или его заместителем после приема нового члена в срок не позднее 5-ти рабочих дней с момента вступления.

Вручение данного документа фиксируется соответствующей организацией путем внесения записи в учетную карточку, где указываются личные данные члена профсоюза, номер его билета, цель выдачи документа и подпись о получении. В дальнейшем документ находится на хранении у члена организации и выступает в качестве подтверждения его членства. Данный документ запрещено предоставлять в качестве залога.

Наличие данного документа, подтверждающего принадлежность работника к профсоюзной организации, гарантирует ему защиту интересов со стороны организации и ее всестороннюю помощь. Это четко разъясняет, для чего нужны профсоюзные билеты.

Чем занимается председатель профсоюза?

Согласно прописанным в уставной документации правилам, председатель профсоюза и его заместители избираются собранием или конференцией организации на установленный срок (чаще всего этот срок составляет 5 лет). Ежедневная работа председателем профсоюза предполагает выполнение следующего:

- содействие слаженной работе организации для возможности воплощения всех поставленных задач;
- проведение заседаний профкома, принятие и подписание протоколов;
- изучение предложений и заявлений, поданных членами профсоюза;
- управление финансовыми ресурсами профсоюзной организации.

В зависимости от количества участников на должность председателя профсоюза может также избираться сотрудник организации. При этом он может продолжать выполнять свои основные профессиональные обязанности. Если сотрудник совмещает основную работу с должностью председателя, то оплата этой деятельности устанавливается в соответствии с решением профкома. В профсоюзах, насчитывающих большое количество участников, чаще всего выбирается председатель на постоянной основе, для которого эта деятельность является основной.

Председатель профсоюзной организации наделен следующими правами:

- следить за выполнением коллективного договора, а также за соблюдением всех прописанных законодательством прав сотрудников;
- взаимодействовать с руководством и другими должностными лицами в разрешении вопросов реализации функций профсоюза;
- размещать ознакомительную информацию для работников предприятия по профсоюзной линии.

Деятельность профсоюзов насчитывает уже более чем вековую историю. За все это время организации не раз доказывали свою эффективность и необходимость, поскольку именно их деятельность позволяет регулировать отношения между работодателем и сотрудниками, делая их взаимовыгодными и продуктивными. Вступая в профсоюзную организацию, каждый работник может рассчитывать на защиту своих прав, регулярное информирование о всех изменениях, касающихся условий труда, социального и материального обеспечения, а также грамотное с юридической точки зрения решение любых вопросов, затрагивающих трудовую деятельность. Работа профсоюзов в организациях самых различных отраслей не только не теряет свою актуальность, но и становится все более значимой, как для рабочего коллектива, так и для руководства.