



Итоги выполнения Коллективного договора за 2018 год

Докладчик:
Председатель Д.О. Позолотин

Основные цели и задачи профсоюзной организации



- ✓ **осуществление** представительства, защиты социально-трудовых прав, а также профессиональных, производственных интересов членов профсоюза в вопросах занятости, трудовых отношений, условий оплаты и охраны труда, соблюдения социальных гарантий;
- ✓ **осуществление** профсоюзного контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.
- ✓ **организация** проведения физкультурно-спортивных, лечебно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий.



Организационная деятельность



На 01.01.2019 года в Первичной общественной профсоюзной организации работников Кольской АЭС состояло на учете **58%** от числа работающих в филиале АО «Концерн Росэнергоатом» «Кольская атомная станция».



За 2018 год:

- принято **60** человек;
- выбыло **45** человек;
- из них по собственному желанию **26** человек.

Организационная деятельность



- *Устав Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП);*
- *Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;*
- *Действующее законодательство РФ.*



ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

Состав постоянно действующего руководящего коллегиального выборного органа



Позолотин Дмитрий Олегович
председатель



Майоров Леонид Александрович
инженер ОРБ



Рыжов Антон Владимирович
начальник участка ЭЦ



Косарев Геннадий Сергеевич
ведущий инженер РЦ



Майоров Сергей Викторович
инженер ХЦ



Дюжилов Антон Сергеевич
ВИУТ



Фетисов Юрий Николаевич
ведущий инженер ЦТАИ



Верхоланцев Максим Евгеньевич
ведущий инженер ЦЦР



Федорова Елена Львовна
инженер ЦОС

Организационная деятельность



Для обеспечения эффективной работы создано **5 (пять)** комиссий:

- ✓ по культурно-массовой работе (*председатель Фетисов Ю.Н.*);
- ✓ по спортивно-массовой работе (*председатель Майоров Л.А.*);
- ✓ по работе с молодежью (*председатель Дюжилов А.С.*);
- ✓ по охране труда (*председатель Майоров С.В.*);
- ✓ по информационной работе (*председатель Рыжов А.В.*).



Информационная деятельность



В целях информирования используются:

- ✓ информационный портал Кольской АЭС;
- ✓ социальная сеть «В Контакте»;
- ✓ газета «Энергия плюс»;
- ✓ информационные листки;
- ✓ собрания коллективов.



Обязательства сторон



В 2018 году заключен Коллективный договор АО «Концерн Росэнергоатом» на 2018-2021 годы:

- ✓ *Принято **6 (шесть)** совместных решений по изменению данного «КД»*
- по оплате труда - 1;
- по рабочему времени - 2;
- по социальным вопросам -3.



Обязательства сторон



В 2018 году было принято 12 (двенадцать) совместных решений с изменениями и дополнениями Коллективного договора Кольской АЭС

- оплата труда - 4;
- охрана труда - 2;
- социальные вопросы - 4;
- изменения по тексту – 2.



Обязательства сторон



В 2018 году профсоюзным комитетом:

- ✓ проведено **35** заседаний;
- ✓ рассмотрено **374** вопроса, в том числе по контролю за выполнением обязательств по выполнению коллективного договора.



Основные обращения за 2018 год



- ✓ порядок привлечения к работе в выходной день при направлении работника в командировку;
- ✓ оказание лечебной стоматологической помощи работникам Кольской АЭС;
- ✓ принятие ЛНА без учета мнения выборного органа;
- ✓ режим рабочего времени;
- ✓ оплата работы в выходной или нерабочий праздничный день;
- ✓ порядок расторжения трудового договора;
- ✓ составление графиков отпусков;
- ✓ присвоение звания «Ветеран атомной энергетики и промышленности».



- рассмотрено **51** обращение членов профсоюза;
- признаны обоснованными и приняты меры по **50** обращениям;
- оказана помощь по подготовке **5** заявлений в суд.

Охрана труда и здоровья



Обеспечение безопасности, сохранение жизни и здоровья работников является одной из основных, приоритетных задач.



Охрана труда и здоровья



Проверка состояния условий и охраны труда, выполнения работодателем обязательств по коллективному договору осуществляется:

- ✓ *техническим инспектором профсоюзной организации;*
- ✓ *уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.*



Охрана труда и здоровья



В 2018 году на Кольской АЭС осуществляли общественный контроль **106** уполномоченных по охране труда из числа членов профсоюза. Прошли обучение в 2018 году **42** человека.

Уполномоченные по охране труда:

- ✓ приняли участие в 9451 проверках, проведенных совместно с представителями администрации Кольской АЭС;
- ✓ самостоятельно провели 2064 проверки, выявили 6911 замечания по охране труда. По состоянию на 01.01.2019 года устранено 6902 замечания, остальные находятся в стадии устранения.



Охрана труда и здоровья



В 2018 году:

- ✓ 13 уполномоченных по охране труда были награждены благодарностями и грамотами РПРАЭП;
- ✓ 23 уполномоченных по охране труда отмечены Профсоюзной организацией работников Кольской АЭС;
- ✓ ведущий инженер ЭЦ *Смирнов Олег Михайлович* признан лучшим уполномоченным по охране труда РП РАЭП.



Охрана труда и здоровья



Реализованные совместно с администрацией мероприятия:

- ✓ в соглашение по охране труда включено **восемь** мероприятий по улучшению условий труда и приобретению нового оборудования;
- ✓ согласовано **62** инструкции по охране труда и **54** программы первичных инструктажей на рабочем месте;
- ✓ коэффициент эффективности работы АОК – **0,96**.



Охрана труда и здоровья



В 2018 году на Кольской АЭС:

- ✓ зарегистрирован **1 (один)** несчастный случай;
- ✓ пострадал **1 (один)** работник.



Оплата и нормирование труда



Основными задачами профсоюза на 2018 год в области оплаты труда были определены:

- ✓ повышение уровня заработной платы работников при разработке и внедрение механизма индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, а также при гармонизации действующей системы оплаты труда;
- ✓ усиление контроля обоснованности дифференциации в уровнях оплаты труда различных категорий работников.



Оплата и нормирование труда



В 2018 году администрацией Кольской АЭС обеспечена индексация заработной платы работников



Грейд	Процент
4 и 5	0,5 %
6	3 %
7	3,4 %
8 и 9	3,7 %
10 и 11	4 %
12 и 13	4,2 %
14 и 15	4,5 %
16 и 17	4,8 %
18	5,2 %

Социальная политика



Бюджет профсоюзной организации формируется:

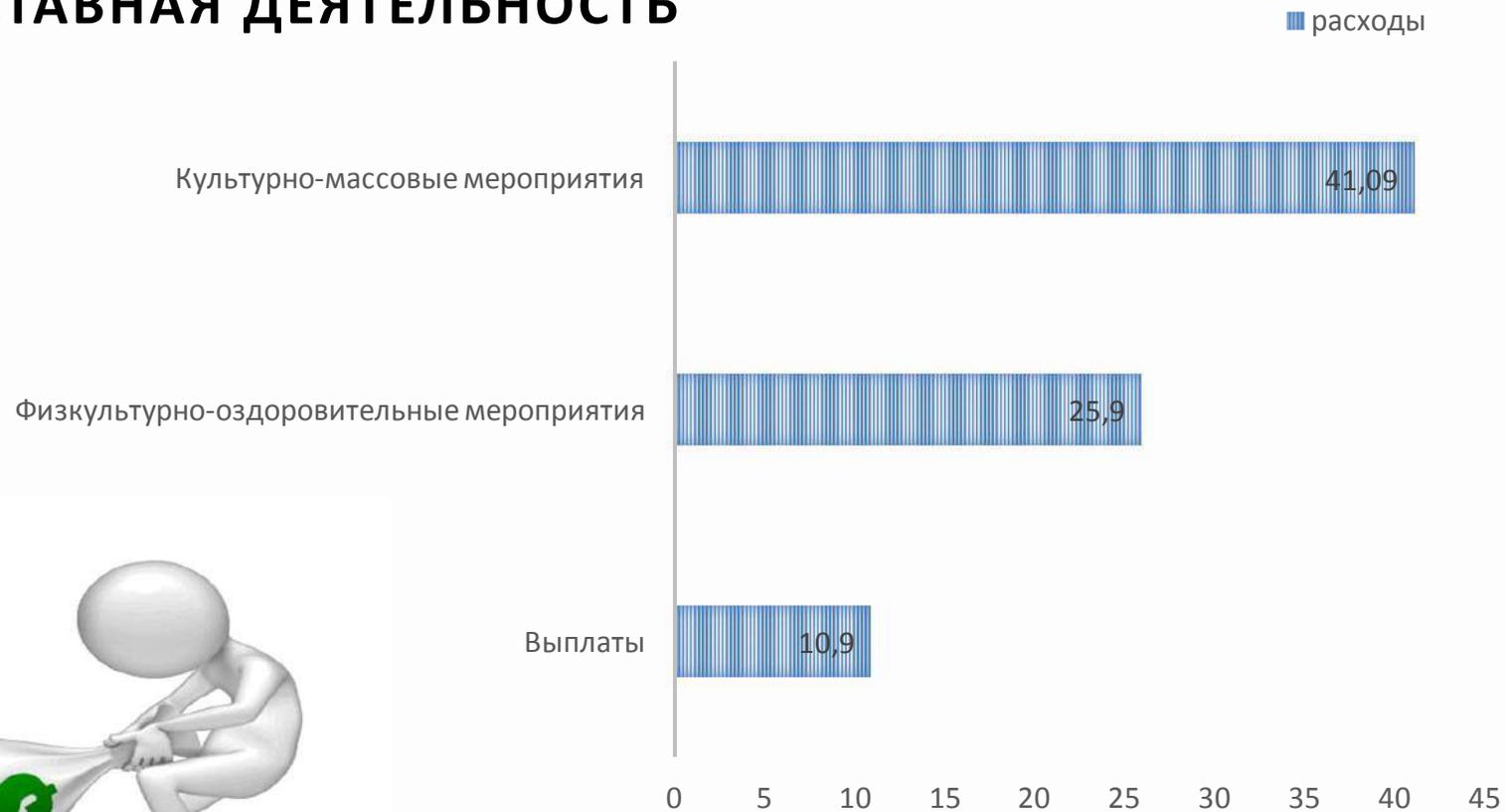
- ✓ членские профсоюзные взносы (1% от заработной платы члена профсоюза);
- ✓ целевые денежные средства.



Социальная политика



УСТАВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Социальная политика

Культурно – массовые мероприятия



Социальная политика

Физкультурно - оздоровительные мероприятия



Социальная политика



Членами ревизионной комиссии в течение года проводились проверки финансовой деятельности ПОПО. По результатам проверок нарушений, в том числе исполнения профсоюзного бюджета, финансово-хозяйственной деятельности ПОПО **не выявлено**.



Социальная политика



В 2018 году за активную профсоюзную деятельность были награждены:

- нагрудным знаком РПРАЭП «Молодежный профсоюзный активист» - **7** человек;
- нагрудным знаком РПРАЭП «За активную работу в профсоюзе» III степени – **2** человека;
- благодарностью РПРАЭП - **77** человек;
- почетной грамотой РПРАЭП – **25** человек;
- памятными часами – **21** человек.



Обязательства сторон



Обязательства, предусмотренные Коллективным договором Кольской АЭС, по итогам 2018 года признаны выполненными.



Задачи на предстоящий период



- ✓ мотивация вступления в профсоюз;
- ✓ совершенствование культурно-массовой и информационной работы;
- ✓ обеспечение контроля за выполнением обязательств по коллективному договору;
- ✓ участие в построении социальной политики на Кольской АЭС;
- ✓ повышение личной и коллективной ответственности в вопросах охраны труда и культуры безопасности.



Спасибо за внимание

